

## ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. 43118/31-7-07

### **ΘΕΜΑ : «Πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών των ΟΤΑ α΄ βαθμού»**

Έπειτα από σειρά προφορικών ερωτημάτων προς την υπηρεσία μας σας επισημαίνουμε τα εξής :

Όπως είναι γνωστό, υπάρχουν περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άμεσα η πρόσληψη προσωπικού από τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, προκειμένου να αντιμετωπιστούν κατεπείγουσες, εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες τους.

Με το νέο Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/07) παρέχεται στους ΟΤΑ α΄ βαθμού η δυνατότητα να αντιμετωπίζουν άμεσα τα προβλήματα που προκύπτουν, με μια πιο ταχεία και ευέλικτη διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού.

Ετσι, με τις διατάξεις του άρθρου 206 του ν. 3584/07 (νέος Κώδικας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ) οι ΟΤΑ μπορούν να προσλαμβάνουν προσωπικό οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μέγιστης διάρκειας δύο (2) μηνών (σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών).

Η πρόσληψη του προσωπικού αυτού δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/06, ούτε και στη διαδικασία των άρθρων 20 και 21 του ν. 2190/94, όπως ισχύει, αλλά υπάγεται στον έλεγχο της διαδικασίας από το ΑΣΕΠ, στο οποίο αποστέλλεται ο πίνακας των προσληφθέντων, όπως και όλοι οι πίνακες προσληφθέντων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31<sup>η</sup> Ιανουαρίου του επόμενου έτους.

Ειδικότερα, για την πρόσληψη του προσωπικού αυτού ακολουθείται η εξής διαδικασία :

- Το οικείο δημοτικό συμβούλιο λαμβάνει απόφαση με την οποία διαπιστώνεται η αναγκαιότητα σύναψης τέτοιων συμβάσεων εργασίας.
- Ακολουθεί έλεγχος νομιμότητας της απόφασης του δημοτικού συμβουλίου από την υπηρεσία σας.
- Απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου για την πρόσληψη του προσωπικού αυτού.

Επισημαίνεται ότι για την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού απαιτείται να έχει προβλεφθεί η αναγκαία πίστωση στον προϋπολογισμό των ΟΤΑ, για τη δαπάνη μισθοδοσίας του.

Σας τονίζουμε, ότι, όπως προαναφέρθηκε, και κατ' εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης, οι προσλήψεις αυτές επιτρέπονται για κάλυψη αναγκών οι οποίες είναι κατεπείγουσες ή εποχικές ή πρόσκαιρες, και των οποίων η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες.

Συνεπώς δεν επιτρέπεται να προσληφθεί προσωπικό με σύμβαση δύο (2) μηνών για αντιμετώπιση αναγκών μεγαλύτερης διάρκειας διότι καταστρατηγείται η διάταξη του άρθρου 206 του Κώδικα. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται σύναψη σύμβασης διάρκειας μεγαλύτερης των δύο μηνών.

Παρακαλούμε όπως ενημερώσετε σχετικά τους ΟΤΑ α' βαθμού και μεριμνήσετε για τη σωστή εφαρμογή των ανωτέρω.