



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Αθήνα 3/2/2011

Αρ. πρωτ.: 2063/Δ1 632

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 210 3748719
210-3748774
210-3748743
Fax: 210-3748790
Πληροφορίες:

Απόφαση

Θέμα: «Κατηγοριοποίηση παραβάσεων και καθορισμός ύψους προστίμων που επιβάλλονται από τους Επιθεωρητές Εργασίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ)»

Έχοντας υπ' όψιν:

1. Το άρθ. 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Π.Δ. 63/2005 (ΦΕΚ Α' 98).
2. Τις διατάξεις του Π.Δ. 368/1989 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας» (ΦΕΚ 163/Α/1989).
3. Τις διατάξεις της ΔΣΕ 81 (1947) «Περί Επιθεωρήσεως της εργασίας εις την βιομηχανίαν και το εμπόριον», η οποία κυρώθηκε με το Ν. 3249/2-6-1955 (ΦΕΚ 139Α'/2-6-1955).
4. Τα άρθ. 13 και 16 του Ν. 2639/1998 «Ρύθμιση εργασιακών σχέσεων, σύσταση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 205Α'/2-9-1998), όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν.
5. Τις διατάξεις του Ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (ΦΕΚ 84Α'/2-6-2010).
6. Τις διατάξεις του Π.Δ. 136/99 «Οργάνωση Υπηρεσιών Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας» (ΦΕΚ 134Α'/3-6-1999).
7. Την ΚΥΑ «Απόδοση μέρους εισπραττομένου προστίμου στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (ΑΣΕ)» των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων 16909/19-12-2003 (ΦΕΚ 1892Β'/19-12-2003), όπως τροποποιήθηκε με την ΚΥΑ 120151/17-05-2005 (ΦΕΚ 705Β'/25-5-05) και ισχύει.
8. Τα υπ' αριθ. πρωτ. 10119/26-2-2010 και 30678/20-4-2010 έγγραφα των Διευθύνσεων Προγραμματισμού & Συντονισμού της Τεχνικής & Υγειονομικής Επιθεώρησης και Κοινωνικής

Επιθεώρησης αντιστοίχως με τα οποία ετέθησαν σε διαβούλευση οι προτεινόμενες μέθοδοι υπολογισμού των επιβαλλομένων προστίμων.

9. Τη με αριθ. 14/26-5-2010 γνώμη Συμβουλίου Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΚΕΕΕ).
10. Το γεγονός ότι από την πράξη αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Άρθρο 1

Κατηγοριοποιούνται οι παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας και καθορίζονται μέθοδοι υπολογισμού των επιβαλλομένων προστίμων με τη συνεκτίμηση των προβλεπομένων στις σχετικές διατάξεις κριτηρίων, όπως αυτές παρουσιάζονται κατωτέρω στα κεφάλαια Α' και Β' για τους Κοινωνικούς και τους Τεχνικούς/Υγειονομικούς Επιθεωρητές Εργασίας αντιστοίχως.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΜΕΘΟΔΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ ΠΟΥ

ΕΠΙΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟ-ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Τα πρόστιμα επιβάλλονται με τη συνεκτίμηση τριών (3) βασικών μεταβλητών-κριτηρίων και δύο (2) υπο-κριτηρίων. Τα βασικά κριτήρια είναι τα εξής:

- i) η σοβαρότητα της παράβασης (Σ),
- ii) ο αριθμός των εργαζομένων της επιχείρησης (ΑΕ),
- iii) η υποτροπή της επιχείρησης (Υ). Ως υποτροπή νοείται α) η επιβολή στην ίδια επιχείρηση δύο (2) τουλάχιστον διοικητικών κυρώσεων για παρόμοιες παραβάσεις μέσα σε μία τετραετία, η οποία ξεκινά από τη διενέργεια του ελέγχου, ή β) η έκδοση μίας (1) τουλάχιστον αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης που αφορά την τέλεση αξιόποινης πράξης για παρόμοια παράβαση. Τυχόν αλλαγή του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης δεν επηρεάζει την υποτροπή. Η υποτροπή προκύπτει και από το συνδυασμό των δύο παραπάνω περιπτώσεων, δηλαδή επιβολή μίας διοικητικής κύρωσης και έκδοση αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης.

Η έλλειψη συνδρομής της υπό στοιχείο iii μεταβλητής-κριτηρίου δεν επηρεάζει την επιβολή του προστίμου όταν συντρέχουν οι προϋποθέσεις των λοιπών μεταβλητών-κριτηρίων.

Τα υπο-κριτήρια είναι τα εξής:

- i) ο βαθμός συνεργασίας (ΒΣ). Για το χαρακτηρισμό του βαθμού συνεργασίας συνεκτιμώνται ιδίως η τυχόν επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση σε υποδείξεις-συστάσεις, ο βαθμός υπαιτιότητας (βαθμός

ευθύνης) του εργοδότη, η παρεμπόδιση του έργου του επιθεωρητή κατά τη διενέργεια του ελέγχου, η μη χορήγηση στοιχείων κατά τη διάρκεια της έρευνας, κτλ και

ii) ο αριθμός των εργαζομένων που θίγονται (Θ), δηλαδή οι εργαζόμενοι τους οποίους αφορά η διαπιστωθείσα παράβαση.

Αρχικώς, καθορίζεται ένα βασικό ποσό προστίμου (ΒΠ) το οποίο μπορεί να αναπροσαρμόζεται προς τα πάνω όταν συντρέχουν ειδικοί λόγοι.

2. ΒΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ

A. Οι παραβάσεις κατατάσσονται σε πέντε (5) κατηγορίες και λαμβάνουν τιμές από 1-40 μόρια σύμφωνα με τον πίνακα 1 «ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ». Η εκτίμηση των μορίων εντός του συγκεκριμένου εύρους γίνεται ξεχωριστά για κάθε παράβαση, λαμβάνοντας υπ' όψιν όλα τα πραγματικά περιστατικά της υπόθεσης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ

ΠΟΛΥ ΧΑΜΗΛΗ	1-5 ΜΟΡΙΑ
ΧΑΜΗΛΗ	6-10 ΜΟΡΙΑ
ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ	11-20 ΜΟΡΙΑ
ΥΨΗΛΗ	21-30 ΜΟΡΙΑ
ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ	31-40 ΜΟΡΙΑ

Στον πίνακα παραβάσεων του παραρτήματος Ι παρουσιάζεται ενδεικτικός κατάλογος των παραβάσεων τις οποίες ελέγχουν οι Κοινωνικοί Επιθεωρητές Εργασίας καθώς και η διαβάθμιση της σοβαρότητας αυτών με βάση τον ανωτέρω πίνακα 1. Σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων που δεν περιλαμβάνονται στο παράρτημα Ι της παρούσας, η σοβαρότητα της παράβασης επαφίεται στην κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων.

B. Ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων, οι επιχειρήσεις κατατάσσονται σε πέντε (5) κατηγορίες και βαθμολογούνται από 1-60 μόρια σύμφωνα με τον πίνακα 2Α με τίτλο «ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ»:

ΠΙΝΑΚΑΣ 2Α: ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1-10 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	1-12 ΜΟΡΙΑ
11-50 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	13-24 ΜΟΡΙΑ
51-150 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	25-36 ΜΟΡΙΑ
151-250 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	37-48 ΜΟΡΙΑ
251 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΑΝΩ	49-60 ΜΟΡΙΑ

Τα ακριβή μόρια υπολογίζονται με βάση τον πίνακα 2B «ΜΟΡΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΕ)» ως ακολούθως:

ΠΙΝΑΚΑΣ 2B: ΜΟΡΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΕ)

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 1-10	
ΜΟΡΙΑ: 1-12	
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	
1,222	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
1	1
2	2,22
3	3,44
4	4,67
5	5,89
6	7,11
7	8,33
8	9,56
9	10,78
10	12,00

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 11-50			
ΜΟΡΙΑ: 13-24			
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ			
0,282		0,282	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
11	13	31	18,64
12	13,28	32	18,92
13	13,56	33	19,21
14	13,85	34	19,49
15	14,13	35	19,77
16	14,41	36	20,05
17	14,69	37	20,33
18	14,97	38	20,62
19	15,26	39	20,90
20	15,54	40	21,18
21	15,82	41	21,46
22	16,10	42	21,74
23	16,38	43	22,03
24	16,67	44	22,31
25	16,95	45	22,59
26	17,23	46	22,87
27	17,51	47	23,15
28	17,79	48	23,44
29	18,08	49	23,72
30	18,36	50	24,00

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 51-150					
ΜΟΡΙΑ: 25- 36					
0,111		0,111		0,111	
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
51	25	85	28,78	119	32,56
52	25,11	86	28,89	120	32,67
53	25,22	87	29,00	121	32,78
54	25,33	88	29,11	122	32,89
55	25,44	89	29,22	123	33,00
56	25,56	90	29,33	124	33,11
57	25,67	91	29,44	125	33,22
58	25,78	92	29,56	126	33,33
59	25,89	93	29,67	127	33,44
60	26,00	94	29,78	128	33,56
61	26,11	95	29,89	129	33,67
62	26,22	96	30,00	130	33,78
63	26,33	97	30,11	131	33,89
64	26,44	98	30,22	132	34,00
65	26,56	99	30,33	133	34,11
66	26,67	100	30,44	134	34,22
67	26,78	101	30,56	135	34,33
68	26,89	102	30,67	136	34,44
69	27,00	103	30,78	137	34,56
70	27,11	104	30,89	138	34,67
71	27,22	105	31,00	139	34,78
72	27,33	106	31,11	140	34,89
73	27,44	107	31,22	141	35,00
74	27,56	108	31,33	142	35,11
75	27,67	109	31,44	143	35,22
76	27,78	110	31,56	144	35,33
77	27,89	111	31,67	145	35,44
78	28,00	112	31,78	146	35,56
79	28,11	113	31,89	147	35,67
80	28,22	114	32,00	148	35,78
81	28,33	115	32,11	149	35,89
82	28,44	116	32,22	150	36,00
83	28,56	117	32,33		
84	28,67	118	32,44		

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 151-250					
ΜΟΡΙΑ: 37-48					
0,111		0,111		0,111	
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
151	37	185	40,778	219	44,556
152	37,111	186	40,889	220	44,667
153	37,222	187	41,000	221	44,778
154	37,333	188	41,111	222	44,889
155	37,444	189	41,222	223	45,000
156	37,556	190	41,333	224	45,111
157	37,667	191	41,444	225	45,222
158	37,778	192	41,556	226	45,333
159	37,889	193	41,667	227	45,444
160	38,000	194	41,778	228	45,556
161	38,111	195	41,889	229	45,667
162	38,222	196	42,000	230	45,778
163	38,333	197	42,111	231	45,889
164	38,444	198	42,222	232	46,000
165	38,556	199	42,333	233	46,111
166	38,667	200	42,444	234	46,222
167	38,778	201	42,556	235	46,333
168	38,889	202	42,667	236	46,444
169	39,000	203	42,778	237	46,556
170	39,111	204	42,889	238	46,667
171	39,222	205	43,000	239	46,778
172	39,333	206	43,111	240	46,889
173	39,444	207	43,222	241	47,000
174	39,556	208	43,333	242	47,111
175	39,667	209	43,444	243	47,222
176	39,778	210	43,556	244	47,333
177	39,889	211	43,667	245	47,444
178	40,000	212	43,778	246	47,556
179	40,111	213	43,889	247	47,667
180	40,222	214	44,000	248	47,778
181	40,333	215	44,111	249	47,889
182	40,444	216	44,222	250	48,000
183	40,556	217	44,333		
184	40,667	218	44,444		

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 251 και άνω					
ΜΟΡΙΑ: 49-60					
0,111		0,111		0,111	
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
251	49	285	52,778	319	56,556
252	49,111	286	52,889	320	56,667
253	49,222	287	53,000	321	56,778
254	49,333	288	53,111	322	56,889
255	49,444	289	53,222	323	57,000
256	49,556	290	53,333	324	57,111
257	49,667	291	53,444	325	57,222
258	49,778	292	53,556	326	57,333
259	49,889	293	53,667	327	57,444
260	50,000	294	53,778	328	57,556
261	50,111	295	53,889	329	57,667
262	50,222	296	54,000	330	57,778
263	50,333	297	54,111	331	57,889
264	50,444	298	54,222	332	58,000
265	50,556	299	54,333	333	58,111
266	50,667	300	54,444	334	58,222
267	50,778	301	54,556	335	58,333
268	50,889	302	54,667	336	58,444
269	51,000	303	54,778	337	58,556
270	51,111	304	54,889	338	58,667
271	51,222	305	55,000	339	58,778
272	51,333	306	55,111	340	58,889
273	51,444	307	55,222	341	59,000
274	51,556	308	55,333	342	59,111
275	51,667	309	55,444	343	59,222
276	51,778	310	55,556	344	59,333
277	51,889	311	55,667	345	59,444
278	52,000	312	55,778	346	59,556
279	52,111	313	55,889	347	59,667
280	52,222	314	56,000	348	59,778
281	52,333	315	56,111	349	59,889
282	52,444	316	56,222	350	60,000
283	52,556	317	56,333		
284	52,667	318	56,444		

Γ. Υπολογίζεται το σύνολο των μορίων αθροίζοντας τις μεταβλητές-κριτήρια Σ & ΑΕ. Το αρχικό εύρος του προστίμου διαμορφώνεται σύμφωνα με τις κλίμακες του ακόλουθου πίνακα 3:

ΠΙΝΑΚΑΣ 3: ΕΥΡΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ

ΚΛΙΜΑΚΕΣ Xi	ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΟΡΙΑ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ
1	Πολύ μικρά	2-20	500 €	3.000 €
2	Μικρά	21-40	3.001 €	6.000 €
3	Μεσαία	41-60	6.001 €	15.000 €
4	Υψηλά	61-80	15.001 €	30.000 €
5	Πολύ υψηλά	81-100	30.001 €	50.000 €

Σε περίπτωση τέλεσης παρόμοιων παραβάσεων για τις οποίες έχουν επιβληθεί δύο (2) τουλάχιστον διοικητικές κυρώσεις την τελευταία τετραετία ή/και έχει εκδοθεί μία (1) τουλάχιστον αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση, τότε:

Εάν το αρχικό εύρος του προστίμου υπολογίζεται στην κλίμακα Xi, το τελικό εύρος, λόγω της υποτροπής, υπολογίζεται στην αμέσως επόμενη κλίμακα (Xi+1) ή ακόμα και στη (Xi+2) κατά την κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων.

Δ. Αφού υπολογιστεί το εύρος της κλίμακας Xi (1^η, 2^η, 3^η, 4^η ή 5^η), χαρακτηρίζεται η μεταβλητή «Βαθμός συνεργασίας» (ΒΣ) σύμφωνα με τον πίνακα 4:

ΠΙΝΑΚΑΣ 4: ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΚΛΙΜΑΚΕΣ	ΕΥΡΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ		ΜΕΤΡΙΟΣ		ΧΑΜΗΛΟΣ	
1 ^η	500 € - 3.000 €	500 €	1.000 €	1.001 €	2.000 €	2.001 €	3.000 €
2 ^η	3.001 € - 6.000 €	3.001 €	4.000 €	4.001 €	5.000 €	5.001 €	6.000 €
3 ^η	6.001 € - 15.000 €	6.001 €	9.000 €	9.001 €	12.000 €	12.001 €	15.000 €
4 ^η	15.001 € - 30.000 €	15.001 €	20.000 €	20.001 €	25.000 €	25.001 €	30.000 €
5 ^η	30.001 € - 50.000 €	30.001 €	37.000 €	37.001 €	44.000 €	44.001 €	50.000 €

Ε. Υπολογίζεται στη συνέχεια, σύμφωνα με τον ανωτέρω πίνακα, το αρχικό ποσό του προστίμου (ΑΠ).

ΣΤ. Το βασικό ποσό του προστίμου (ΒΠ) υπολογίζεται από τον ακόλουθο τύπο:

ΒΠ (ΒΑΣΙΚΟ ΠΟΣΟ)=ΑΠ(ΑΡΧΙΚΟ ΠΡΟΣΤΙΜΟ)*Θ (ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ)

Οι τιμές του υπό-κριτηρίου Θ παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα 5 «ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ»:

ΠΙΝΑΚΑΣ 5: ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ (Θ)
1	0,5
2	0,75
3	1

Όταν διαπιστώνονται παραβάσεις που δεν προϋποθέτουν την ύπαρξη εργαζομένων, επιβάλλεται πρόστιμο το οποίο υπολογίζεται με συντελεστή βαρύτητας $\Theta=1$.

3. ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ

Όταν συντρέχουν ειδικοί λόγοι, μπορεί να αναπροσαρμοσθεί το βασικό ποσό προστίμου προς τα πάνω.

Οι ειδικοί λόγοι ενδεικτικά περιλαμβάνουν α) το είδος της επιχείρησης (κλάδος οικονομικής δραστηριότητας) καθώς και το μέγεθος της επιχείρησης προσδιοριζόμενο από συγκεκριμένα οικονομικά στοιχεία (πχ δημοσιευμένος ισολογισμός, κύκλος εργασιών, φορολογικά έντυπα, κτλ) και β) τη μη καταβολή πάσης φύσεως αποδοχών. Ειδικά στη δεύτερη περίπτωση, το ποσό του προστίμου μπορεί να υπερβεί είτε το ποσό του ΒΠ είτε το ποσό των οφειλόμενων αποδοχών. Επίσης, εξετάζεται η περίπτωση επιβολής προστίμου ανά εργαζόμενο ως αυτοτελής παράβαση.

Τα στοιχεία αναφορικά με την ανωτέρω περ. α' υποβάλλονται κατόπιν σχετικού αιτήματος των Επιθεωρητών Εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄
ΜΕΘΟΔΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
ΠΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥΣ/ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟ-ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Τα πρόστιμα επιβάλλονται με τη συνεκτίμηση τεσσάρων (4) βασικών μεταβλητών-κριτηρίων και ενός (1) υπο-κριτηρίου. Τα βασικά κριτήρια είναι τα εξής:

- i) Αριθμός εργαζομένων (ΑΕ).
- ii) Σοβαρότητα των συνεπειών της παράβασης και έκτασης του κινδύνου (Σ).
- iii) Κατηγορία επιχείρησης (Κ), με βάση το άρθρο 10 του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α΄/2-6-2010) «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» και
- iv) Υποτροπή της επιχείρησης (Υ). Ως υποτροπή νοείται α) η επιβολή στην ίδια επιχείρηση δύο (2) τουλάχιστον διοικητικών κυρώσεων για παρόμοιες παραβάσεις μέσα σε μία τετραετία, η οποία ξεκινά από τη διενέργεια του ελέγχου, ή β) η έκδοση μίας (1) τουλάχιστον αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης που αφορά την τέλεση αξιόποινης πράξης για παρόμοια παράβαση. Τυχόν αλλαγή του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης δεν επηρεάζει την υποτροπή. Η υποτροπή προκύπτει και από το συνδυασμό των δύο παραπάνω περιπτώσεων, δηλαδή επιβολή μίας διοικητικής κύρωσης και έκδοση αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης.

Η έλλειψη συνδρομής της υπό στοιχείο iv μεταβλητής-κριτηρίου δεν επηρεάζει την επιβολή του προστίμου όταν συντρέχουν οι προϋποθέσεις των λοιπών μεταβλητών-κριτηρίων.

Το υπο-κριτήριο είναι ο Βαθμός Συνεργασίας (ΒΣ): Για το χαρακτηρισμό του βαθμού συνεργασίας συνεκτιμώνται ιδίως α) η τυχόν επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση σε υποδείξεις-συστάσεις, β) Ο βαθμός υπαιτιότητας (βαθμός ευθύνης) του εργοδότη και γ) Η παρεμπόδιση του έργου του επιθεωρητή κατά την διενέργεια του ελέγχου, η μη χορήγηση στοιχείων κατά τη διάρκεια της έρευνας, κτλ.

Αρχικώς καθορίζεται ένα βασικό ποσό προστίμου (ΒΠ) το οποίο μπορεί να αναπροσαρμόζεται προς τα πάνω όταν συντρέχουν ειδικοί λόγοι.

Κάθε μια από τις τρεις (3) μεταβλητές-κριτήρια (ΑΕ, Σ & Κ) λαμβάνει πέντε (5) διακριτές τιμές σύμφωνα με τους ακόλουθους πίνακες:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΕ)

Δείκτες	Αριθμός εργαζομένων		
1	1	έως	5
3	6	έως	20
5	21	έως	50
7	51	έως	100
9	101 και πάνω		

ΠΙΝΑΚΑΣ 2: ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΤΗΣ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (Σ)

Δείκτες	Σοβαρότητα των συνεπειών της παράβασης και της έκτασης κινδύνου (Σ)
1	Χαμηλή {ενδεικτικά αναφέρονται διατάξεις σχετικές με θέματα διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΥΑΕ), όπως ημερολόγιο μέτρων ασφαλείας, βιβλίο υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας & Γιατρού Εργασίας, γραπτή εκτίμηση των υφιστάμενων κατά την εργασία κινδύνων, η εκ των προτέρων γνωστοποίηση οικοδομικού έργου, σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας & φάκελος Ασφάλειας και Υγείας, ειδικό βιβλίο ατυχημάτων, τέλη κυκλοφορίας σε μηχανήματα έργου (ΜΕ), πινακίδες ΜΕ, στοιχεία ασφάλισης ΜΕ }
2	Σημαντική
3	Υψηλή
4	Πολύ υψηλή
9	Καταστρεπτική

Όταν η παράβαση δεν αφορά θέματα διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΥΑΕ), το Σ λαμβάνει πάντα τιμές μεγαλύτερες της μονάδας ($\Sigma > 1$):

Ενδεικτικός κατάλογος παραβάσεων που δεν αφορούν θέματα διαχείρισης ΥΑΕ ($\Sigma > 1$)

1	Κίνδυνος πτώσης από ύψος από τη μη λήψη προληπτικών μέτρων ασφαλείας στις κατασκευές (ακατάλληλες σκαλωσιές, ανοίγματα δαπέδων, φρεάτια ανελκυστήρων χωρίς εξασφάλιση έναντι πτώσης, πέρατα πλακών χωρίς προστασία έναντι πτώσης)
2	Έλλειψη ή μη λειτουργία διατάξεων ασφαλείας εξοπλισμού εργασίας
3	Ασφάλεια ηλεκτρικών εγκαταστάσεων (μη ύπαρξη ανηλεκτροπληξιακού διακόπτη σε εργοταξιακούς πίνακες, μη τήρηση των κανόνων ασφαλείας και προσέγγιση ιστού ανυψωτικών μηχανημάτων σε εναέρια ηλεκτροφόρα καλώδια Υψηλής, Μέσης και Χαμηλής Τάσης της ΔΕΗ ή προσέγγιση μεταλλικών αντικειμένων σε δίκτυα της ΔΕΗ),
4	Μη έκδοση πιστοποιητικού απαλλαγής από επικίνδυνα αέρια (GAS FREE) σε ναυπηγικές εργασίες
5	Μη ύπαρξη πιστοποιητικού επανελέγχου και ειδικού βιβλίου συντήρησης και ελέγχων ανυψωτικών μηχανημάτων
6	Μη τήρηση μέτρων ασφαλείας κατά την εκσκαφή θεμελίων και τάφρων

ΠΙΝΑΚΑΣ 3: ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 10 ΤΟΥ Ν. 3850/2010 (Κ)

ΔΕΙΚΤΕΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
1	Κατηγορία Γ
2	Κατηγορία Γ
3	Κατηγορία Β
4	Κατηγορία Β
5	Κατηγορία Α

Για τις επιχειρήσεις που υπάγονται στην Α' κατηγορία, ο αριθμοδείκτης θα παίρνει πάντα τη μέγιστη τιμή 5.

Η επιλογή των αριθμοδεικτών 1,2 (κατηγορία Γ) και 3,4 (κατηγορία Β) επαφίεται στην κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων λαμβάνοντας υπ' όψιν τη συνολική εικόνα της επιχείρησης σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία.

2. ΒΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ

Η εκτίμηση προστίμου είναι το γινόμενο των ακόλουθων 3 μεταβλητών:

$ΕΠ=ΑΕ*Σ*Κ$ (μαθηματικός τύπος)

Γινόμενο ΕΠ: ανάλογα με την υποτροπή της επιχείρησης (Υ) το ποσό του προστίμου καθορίζεται, κατά την κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων, στις αμέσως επόμενες κλίμακες (X_i+1) ή (X_i+2) του τελευταίου πίνακα υπολογισμού, λαμβάνοντας υπ' όψιν το Βαθμό Συνεργασίας (ΒΣ).

Βήμα 1: Μαθηματικός τύπος υπολογισμού εύρους εκτιμώμενου προστίμου (πέντε βαθμίδες)

ΕΠ =	ΑΕ	Σ	Κ
	1	1	1
	3	2	2
	5	3	3
	7	4	4
	9	9	5

Η μέγιστη τιμή του γινομένου $ΑΕ*Σ*Κ$ πάνω από το οποίο το πρόστιμο θα κυμαίνεται στο μέγιστο εύρος (30.200 έως 50.000€) θα είναι το 136.

Βήμα 2: Κλίμακες προσδιορισμού του ύψους των προστίμων (έξι κλίμακες)

ΚΛΙΜΑΚΕΣ X_i	ΟΡΙΑ ΓΙΝΟΜΕΝΩΝ ΜΑΘΗΜΑΤΙΚΟΥ ΤΥΠΟΥ (ΕΠ)	ΕΥΡΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
1 ^η κλίμακα	Έως και 11	500-2500€	Πολύ μικρό
2 ^η κλίμακα	Από 12 έως και 22	2501-5000€	Μικρό
3 ^η κλίμακα	Από 23 έως και 45	5001-10400€	Μεσαίο
4 ^η κλίμακα	Από 46 έως και 90	10401-20300€	Σημαντικό
5 ^η κλίμακα	Από 91 έως και 135	20301-30200€	Υψηλό
6 ^η κλίμακα	Από 136 και άνω	30201-50000€	Πολύ υψηλό

Βήμα 3

Εάν το αρχικό εύρος του προστίμου υπολογίζεται στην κλίμακα Χi, το τελικό εύρος, λόγω της υποτροπής, υπολογίζεται στην αμέσως επόμενη κλίμακα (Χi+1) ή ακόμα και στη (Χi+2) κατά την κρίση των αρμόδιων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων.

Βήμα 4

Μετά τον υπολογισμό του αρχικού εύρους αναφοράς και για τον ακριβή προσδιορισμό του βασικού ποσού του προστίμου (ΒΠ), λαμβάνεται υπ' όψιν ο Βαθμός Συνεργασίας (ΒΣ), χωρίς γραμμική παρεμβολή ανάμεσα στην αρχική και τελική τιμή της εκάστοτε κλίμακας (Χi).

3. ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΠΟΣΟΥ

Όταν συντρέχουν ειδικοί λόγοι, μπορεί να αναπροσαρμοσθεί το βασικό ποσό προστίμου προς τα πάνω:

α. Οι ειδικοί λόγοι ενδεικτικά περιλαμβάνουν το μέγεθος της επιχείρησης προσδιοριζόμενο από συγκεκριμένα οικονομικά στοιχεία (πχ δημοσιευμένος ισολογισμός, κύκλος εργασιών, φορολογικά έντυπα, κτλ).

β. Στην περίπτωση των τεχνικών έργων, το εισηγούμενο πρόστιμο μπορεί να αναπροσαρμόζεται προς τα πάνω για τους εργοδότες που βρίσκονται στην αρχή της κατασκευαστικής αλυσίδας εάν κριθεί ότι υπάρχει συνυπαιτιότητα όλων των εμπλεκόμενων μερών για την ίδια παράβαση και ότι ο κύριος ή ο ανάδοχος του έργου φέρουν μεγαλύτερη ευθύνη από τον τελικό εργολάβο.

Τα στοιχεία αναφορικά με την ανωτέρω περ. α' υποβάλλονται κατόπιν σχετικού αιτήματος των Επιθεωρητών Εργασίας.

Άρθρο 2

Αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας τα παραρτήματα Ι και ΙΙ που αφορούν το άρθρο 1 Κεφάλαιο Α' και το παράρτημα ΙΙΙ που αφορά το άρθρο 1 Κεφάλαιο Β' της παρούσας.

Άρθρο 3

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από τη δημοσίευσή της.

Από τη δημοσίευση της απόφασης αυτής παύει να ισχύει η ελλιπώς δημοσιευθείσα στο ΦΕΚ 2150/τ.Β'/31-12-2010 απόφαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με αριθμό 25231/Δ1 8448/17-12-2010.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ**ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ**

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
1.	Παραβίαση διατάξεων για την κατάτμηση του χρόνου της αδείας	Άρθ. 8 του Α.Ν. 549/77 (ΦΕΚ 250 Α΄) κατά το μέρος που κύρωσε το άρθ. 7 της από 26.1.1977 ΕΓΣΣΕ (ΦΕΚ 60 Β΄) και τροποποιήθηκε από το άρθ. 6 ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α΄)	ΧΑΜΗΛΗ
2.	Ελλιπής τήρηση βιβλίου ετήσιων κανονικών αδειών	Άρθ. 4 παρ. 3 του Α.Ν. 539/45 (ΦΕΚ 229 Α΄), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 6 του Ν. 3762/2009 (ΦΕΚ 75 Α΄)	ΠΟΛΥ ΧΑΜΗΛΗ
3.	Μη τήρηση βιβλίου ετήσιων κανονικών αδειών	Άρθ. 4 παρ. 3 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α΄), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 6 του Ν. 3762/09 (ΦΕΚ 75 Α΄)	ΧΑΜΗΛΗ
4.	Μη χορήγηση αδείας	Άρθ. 2 παρ. 1 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α΄), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 1 παρ. 1 του Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267 Α΄) και άρθ. 4 παρ. 1 εδ. γ΄, όπως προστέθηκε με το άρθ. 3 παρ. 15 του Ν. 4504/1966 (ΦΕΚ 57 Α΄)	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
5.	Καταγγελία σύμβασης εργασίας κατά την διάρκεια της χορηγηθείσης κανονικής αδείας	Άρθ. 5 παρ. 6 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α΄)	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
6.	Μη καταβολή πλήρων αποδοχών αδείας ή αναλογίας αυτών (απλών ή προσαυξημένων κατά 100% σε περίπτωση πταίσματος του εργοδότη)	Άρθ. 4 παρ. 1 εδ. γ΄, όπως συμπληρώθηκε με το άρθ. 3 παρ. 15 του Ν. 4504/1966 (ΦΕΚ 57 Α΄), άρθ. 5 παρ. 1 εδ. β΄ του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α΄), όπως προστέθηκε με το άρθ. 3 του Ν.Δ. 3755/1957 (ΦΕΚ 182 Α΄), άρθ. 2 παρ. 1 του Α.Ν. 539/1945, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 1 παρ. 1 του Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267 Α΄)	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
7.	Μη καταβολή πλήρους αποζημίωσης αδειάς ή αναλογίας αυτής σε περίπτωση λύσης με οποιονδήποτε τρόπο της σχέσης ή σύμβασης εργασίας πριν από τη λήψη της αδειάς	Άρθ. 5 παρ. 4 και 5 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α΄) όπως αντικαταστάθηκαν από το άρθ. 1 παρ. 3 του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46 Α΄) και άρθ. 4 της από 26.1.1977 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (ΦΕΚ 60 Β΄) που κυρώθηκε με το άρθ. 8 του Ν. 549/1977 (ΦΕΚ 55 Α΄), άρθ. 2 παρ. 1 του Α.Ν. 539/1945, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 1 παρ. 1 του Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267 Α΄)	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
8.	Μη καταβολή επιδόματος και αναλογίας επιδόματος αδειάς	Άρθ. 3 παρ. 16 του Ν. 4504/1966 (ΦΕΚ 57 Α΄), άρθ. 6 της από 26.1.1977 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (ΦΕΚ 60 Β΄) που κυρώθηκε με το άρθ. 8 του Ν. 549/1977 (ΦΕΚ 55 Α΄) και άρθ. 1 παρ. 1 του Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267 Α΄)	ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΠΙΝΑΚΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
1.	Μη ανάρτηση πίνακα προσωπικού & ωρών εργασίας	Άρθ. 16 παρ. 4 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α')	ΧΑΜΗΛΗ
2.	Εκπρόθεσμη κατάθεση πίνακα προσωπικού & ωρών εργασίας	Άρθ. 16 παρ. 1 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
3.	Μη κατάθεση πίνακα προσωπικού & ωρών εργασίας.	Άρθ. 16 παρ. 1 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
4.	Εκπρόθεσμη κατάθεση συμπληρωματικού πίνακα προσωπικού & ωρών εργασίας, σε περίπτωση αλλαγής νομίμου εκπροσώπου η προσλήψεων νέων εργαζομένων	Άρθ. 16 παρ. 5 εδ. α' του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α'), όπως τροποποιήθηκε με το άρθ. 68 παρ. 5 του Ν. 3518/2006 και αντικαταστάθηκε από το άρθ. 10 του Ν. 3846/10 (ΦΕΚ 66 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
5.	Μη κατάθεση συμπληρωματικού πίνακα προσωπικού & ωρών εργασίας, σε περίπτωση αλλαγής νομίμου εκπροσώπου η προσλήψεων νέων εργαζομένων	Άρθ. 16 παρ. 5 εδ. α' του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α'), όπως τροποποιήθηκε με το άρθ. 68 παρ. 5 του Ν. 3518/06 και αντικαταστάθηκε από το άρθ. 10 του Ν. 3846/10 (ΦΕΚ 66 Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
6.	Εκπρόθεσμη κατάθεση πίνακα προσωπικού & ωρών εργασίας για επιχειρήσεις εποχικού χαρακτήρα	Άρθ. 16 παρ. 3 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
7.	Μη κατάθεση πίνακα προσωπικού & ωρών εργασίας για επιχειρήσεις εποχικού χαρακτήρα	Άρθ. 16 παρ. 3 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
8.	Εκπρόθεσμη κατάθεση συμπληρωματικού πίνακα προσωπικού & ωρών εργασίας, σε περίπτωση τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας	Άρθ. 16 παρ. 5 εδ. β' του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α'), όπως τροποποιήθηκε με το άρθ. 68 παρ. 5 Ν. 3518/2006 και αντικαταστάθηκε από το άρθ. 10 ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Β : ΠΙΝΑΚΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
9.	Μη κατάθεση προγράμματος ωρών εργασίας	Άρθ. 16 παρ. 6 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
10.	Μη ανάρτηση προγράμματος εβδομαδιαίας ανάπαυσης ή/και ωρών εργασίας	Άρθ. 16 παρ. 4 & 6 του Ν. 2874/00 (ΦΕΚ 286/Α')	ΧΑΜΗΛΗ
11.	Εκπρόθεσμη κατάθεση συμπληρωματικού προγράμματος εβδομαδιαίας ανάπαυσης ή και ωρών εργασίας σε περίπτωση τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας	Άρθ 16 παρ. 5 εδ. β' του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α'), όπως τροποποιήθηκε με το άρθ. 68 παρ. 5 του Ν. 3518/2006 και αντικαταστάθηκε από το άρθ. 10 του Ν. 3846/10 (ΦΕΚ 66 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
12.	Εκπρόθεσμη κατάθεση συμπληρωματικού προγράμματος εβδομαδιαίας ανάπαυσης ή και ωρών εργασίας για επιχειρήσεις εποχικού χαρακτήρα (όταν ο κατατεθειμένος πίνακας παραπέμπει σε κατάθεση προγράμματος).	Άρθ. 16 παρ. 3 και 6 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
13.	Εκπρόθεσμη κατάθεση συμπληρωματικού προγράμματος εβδομαδιαίας ανάπαυσης ή και ωρών εργασίας σε περίπτωση κατάθεσης συμπληρωματικού πίνακα προσωπικού που αφορά προσλήψεις νέων εργαζομένων και ο πίνακας παραπέμπει σε κατάθεση προγράμματος.	Άρθ. 16 παρ. 5 εδ. α' του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α'), όπως τροποποιήθηκε με το άρθ. 68 παρ. 5 του Ν. 3518/2006 και αντικαταστάθηκε από το άρθ. 10 ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α') και άρθ. 16 παρ. 6 του Ν. 2874/00 (ΦΕΚ 286 Α').	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Γ: ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ - ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΑΝΑΠΑΥΣΗ - ΑΡΓΙΕΣ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
1.	Εργασία κατά Κυριακή ως ημέρα υποχρεωτικής εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ρεπό) και κατά τις ημέρες υποχρεωτικής αργίας άνευ σχετικής αδείας.	Άρθ. 1 παρ. 3, 3 παρ. 1, 4, 9 παρ. 3 και 4 του β.δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
2.	Εργασία κατά ημέρες υποχρεωτικής ανάπαυσης σε εργαζόμενους επιχειρήσεων θεάτρου, ημερησίων εφημερίδων, οδηγών, ταξί, εφημεριδοπωλών	Άρθ. 11, 12, 13 και 14 του β.δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
3.	Λειτουργία επιχειρήσεως (βιοτεχνική, εμπορική εργασία και πάσα βιοτεχνική δραστηριότητα) κατά Κυριακή και κατά τις ημέρες υποχρεωτικής αργίας	Άρθ. 1 παρ. 2 και άρθ. 3 παρ. 2 του β.δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
4.	Λειτουργία καταστήματος κατά ημέρα Κυριακή και κατά τις ημέρες υποχρεωτικής αργίας	Άρθ. 46 παρ. 2 του Ν. 2224/1994 (ΦΕΚ 112 Α'), άρθ. 1 παρ. 2, άρθ. 3 παρ. 2 και άρθ. 4 του β.δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
5.	Λειτουργία εμπορικού καταστήματος πέραν του ωραρίου λειτουργίας	Άρθ. 12 και 13 του Ν. 3377/2005 (ΦΕΚ 202 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
6.	Απασχόληση εργαζομένων κατά τις ώρες μη λειτουργίας του καταστήματος	Άρθ. 7 του ν.δ. 1037/71 (ΦΕΚ 235 Α'), άρθ. 12 και 13 του Ν. 3377/2005 (ΦΕΚ 202 Α')	ΥΨΗΛΗ
7.	Εργασία σε ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ρεπό) σε εμπορικό κατάστημα	Άρθ. 42 παρ. 4 του Ν. 1892/90 (ΦΕΚ 101 Α') σε συνδυασμό με το άρθ. 16 παρ. 5 εδ. β' του Ν. 2874/2000, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 10 του Ν. 3846/10 (ΦΕΚ 66 Α')	ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Γ : ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ - ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΑΝΑΠΑΥΣΗ - ΑΡΓΙΕΣ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
8.	Εβδομαδιαία ανάπαυση και μείωση του χρόνου εργασίας που έχει καθοριστεί με Σ.Σ.Ε., Δ.Α., ή α.ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α')	Όροι Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., οι οποίες έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές ως και ΥΑ εκδοθείσες βάσει του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α')	ΥΨΗΛΗ
9.	Απασχόληση κατά ημέρα εργασίας και ωράριο εργασίας διαφορετικό από το εμφανιζόμενο στον πίνακα προσωπικού ή στο πρόγραμμα εργασίας χωρίς προηγούμενη γνωστοποίηση της αλλαγής ή της τροποποίησης του ωραρίου ή του χρόνου εργασίας	Άρθ. 16 παρ. 2 και 5 εδ. β' του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α'), όπως τροποποιήθηκε με το άρθ. 68 παρ. 5 του Ν. 3518/2006 και αντικαταστάθηκε από το άρθ. 10 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
10.	Μη χορήγηση ελαχίστου χρόνου διακοπής της ημερήσιας εργασίας σε περίπτωση διακεκομμένης λειτουργίας καταστήματος	Άρθ. 42 παρ. 6 του Ν. 1892/90 (ΦΕΚ 101 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
11.	Κατάτμηση του ωραρίου των μερικώς απασχολουμένων	Άρθ. 2 παρ. 5 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 2 παρ. 7 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α')	ΥΨΗΛΗ
12.	Καταγγελία σύμβασης εργασίας λόγω μη αποδοχής από τον εργαζόμενο εργοδοτικής πρότασης για μερική απασχόληση	Άρθ. 2 παρ. 6 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α') όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 2 παρ. 8 του Ν. 3846/10 (ΦΕΚ 66 Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
13.	Μη χορήγηση διαλείμματος	Άρθ. 4 του π.δ. 88/1999 (ΦΕΚ 94 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
14.	Μη χορήγηση ημερήσιας ανάπαυσης	Άρθ. 3 του π.δ. 88/1999 (ΦΕΚ 94 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
1.	Μη τήρηση βιβλίου υπερωριών	Άρθ. 9 παρ. 1 περ. β' του π.δ. 27/6-4/7/1932 (ΦΕΚ 212 Α') όπως αντικαταστάθηκε με το άρθ. 3 παρ. 1 του ν.δ. 515/1970 (ΦΕΚ 95 Α') και άρθ. 13 του Ν. 3846/10 (ΦΕΚ 66 Α'), ΥΑ 45750/1963 (ΦΕΚ 319 Β') για ξενοδοχειακές επιχειρήσεις	ΧΑΜΗΛΗ
2.	Μη ανάρτηση αναγγελίας υπερωριακής απασχόλησης	Άρθ. 9 παρ. 1 περ. α' του π.δ. 27/6-4/7/1932 (ΦΕΚ 212 Α') όπως αντικαταστάθηκε με το άρθ. 3 παρ. 1 του ν.δ. 515/1970 (ΦΕΚ 95 Α'), άρθ. 12 παρ. 1 στοιχ. α', β', παρ. 3 του ν.δ. 1037/1971 (ΦΕΚ 235 Α')	ΠΟΛΥ ΧΑΜΗΛΗ
3.	Μη ύπαρξη αδείας υπερωριακής απασχόλησης εργαζομένων καταστημάτων	Άρθ. 12 παρ. 1 στοιχ. δ' και παρ. 4 του ν.δ. 1037/1971 (ΦΕΚ 235 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
4.	Υπέρβαση χρονικών ορίων εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση), προσωπικού σε βιομηχανίες, βιοτεχνίες, χωρίς προηγούμενη αναγγελία και καταχώρηση των εργαζομένων στο βιβλίο υπερωριών	Άρθ. 1, 2 και 4 [όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 1 παρ. 1 του Ν.Δ. 515/1970 (ΦΕΚ 95 Α')], 9 [όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 3 του ν.δ. 515/1970 (ΦΕΚ 95 Α') και άρθ. 13 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α')] του π.δ. της 27.6.1932 (ΦΕΚ 212 Α'), άρθ. 6 της από 14.04.1984 ΕΣΣΕ, η οποία κυρώθηκε με την ΥΑ 11770/20.03.1984 (ΦΕΚ 1 Β'), άρθ. 3 και 6 της από 26.02.1975 ΕΓΣΣΕ, η οποία κυρώθηκε με το Ν. 133/1975 (ΦΕΚ 180 Α') και άρθ. 1 του Ν. 3385/2005 (ΦΕΚ 210 Α'), σε συνδυασμό με διατάξεις ειδικότερων ΥΑ βάσει του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α') ή ΣΣΕ και ΔΑ που καθιερώνουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
5.	Υπέρβαση χρονικών ορίων εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση), προσωπικού Ανωνύμων Εταιρειών, χωρίς προηγούμενη αίτηση και άδεια από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας και καταχώρηση των εργαζομένων στο βιβλίο υπερωριών	Άρθ. 18 του π.δ. 08.04.1932 (ΦΕΚ 114 Α'), άρθ. 7 παρ. 3 του Α.Ν. 547/1937 (ΦΕΚ 98 Α'), άρθ. 6 της από 14.04.1984 ΕΣΣΕ, η οποία δημοσιεύθηκε με την ΥΑ 11770/20.03.1984 (ΦΕΚ 1 Β') άρθ. 3, 6 της από 26.02.1975 ΕΓΣΣΕ, η οποία κυρώθηκε με το Ν. 133/1975 (ΦΕΚ 180 Α'), άρθρο 1 ν. 3385/2005 (ΦΕΚ 210 Α') και άρθ. 13 του Ν. 3846/10 (ΦΕΚ 66 Α'), σε συνδυασμό με διατάξεις ειδικότερων ΥΑ βάσει του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α') ή ΣΣΕ και ΔΑ που καθιερώνουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
6.	Υπέρβαση χρονικών ορίων εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση), προσωπικού Τραπεζών, χωρίς προηγούμενη αίτηση και άδεια από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας και καταχώρηση των εργαζομένων στο βιβλίο υπερωριών.	Άρθ. 18 του π.δ. 08.04.1932 (ΦΕΚ 114 Α'), άρθ. 7 παρ. 3 του Α.Ν. 547/1937 (ΦΕΚ 98 Α'), άρθ. 5 της από 23.05.2002 ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ, η οποία κηρύχθηκε υποχρεωτική με την ΥΑ 11885/10.7.2002 (ΦΕΚ 892 Β'), άρθ 3 και 6 της από 26.02.1975 ΕΓΣΣΕ, η οποία κυρώθηκε με το Ν. 133/1975 (ΦΕΚ 180 Α'), άρθ. 1 του Ν. 3385/2005 (ΦΕΚ 210 Α') και άρθ. 13 του Ν. 3846/10 (ΦΕΚ 66 Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
7.	Υπέρβαση χρονικών ορίων εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση), προσωπικού εμπορικών επιχειρήσεων, χωρίς προηγούμενη αναγγελία ή αίτηση και άδεια από το οικείο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης και καταχώρηση των εργαζομένων στο βιβλίο υπερωριών	Άρθ. 9 και 12 του ν.δ. 1037/1971 (ΦΕΚ 235 Α'), άρθ. 6 της από 14.04.1984 ΕΣΣΕ, η οποία δημοσιεύθηκε με την ΥΑ 11770/20.03.1984 (ΦΕΚ 1 Β'), άρθ. 3 και 6 της από 26.02.1975 ΕΓΣΣΕ, η οποία κυρώθηκε με το Ν. 133/1975 (ΦΕΚ 180 Α'), άρθ. 1 του Ν. 3385/2005 (ΦΕΚ 210 Α'), άρθ. 42 παρ. 4 του Ν. 1892/90 (ΦΕΚ 101 Α') και άρθ. 13 ν. 3846/10 (ΦΕΚ 66 Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
8.	Υπέρβαση χρονικών ορίων εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση), υπαλληλικού, εργατοτεχνικού, υγειονομικού προσωπικού νοσηλευτικών ιδρυμάτων, κλινικών, κτλ χωρίς προηγούμενη αίτηση και άδεια από το οικείο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης και καταχώρηση των εργαζομένων στο βιβλίο υπερωριών	Υ.Α. 39431/1961 (ΦΕΚ 234 Β'), άρθρα 3, 6 της από 26.02.1975 ΕΓΣΣΕ, η οποία κυρώθηκε με το ν. 133/1975 (ΦΕΚ 180 Α'), άρθρο 6 της από 14.04.1984 ΕΣΣΕ, η οποία δημοσιεύθηκε με την υ.α. 11770/20.03.1984 (ΦΕΚ 1 Β'), άρθρο 1 ν. 3385/2005 (ΦΕΚ 210 Α'), άρθρο 13 ν. 3846/10 (ΦΕΚ 66 Α'), σε συνδυασμό με διατάξεις ειδικότερων υ.α. βάσει του α.ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α') ή ΣΣΕ και ΔΑ που καθιερώνουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
9.	Υπέρβαση χρονικών ορίων εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση), προσωπικού σε λοιπές επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, χωρίς προηγούμενη αίτηση και άδεια από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας και καταχώρηση των εργαζομένων στο βιβλίο υπερωριών	Άρθ. 1, 2 και 4 [όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 1 παρ. 1 του ν.δ. 515/1970 (ΦΕΚ 95 Α΄)], 9 [όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 3 του Ν.Δ. 515/1970 (ΦΕΚ 95 Α΄)] του π.δ. της 27.6.1932 (ΦΕΚ 212 Α΄), β.δ. 14.08.1936 (ΦΕΚ 368 Α΄), άρθ. 6 της από 14.04.1984 ΕΣΣΕ, η οποία δημοσιεύθηκε με την ΥΑ 11770/20.03.1984 (ΦΕΚ 1 Β΄), άρθ. 3 και 6 της από 26.02.1975 ΕΓΣΣΕ, η οποία κυρώθηκε με το Ν. 133/1975 (ΦΕΚ 180 Α΄) και άρθ. 1 του Ν. 3385/2005 (ΦΕΚ 210 Α΄), άρθρο 13 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α΄), σε συνδυασμό με διατάξεις ειδικότερων ΥΑ βάσει του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α΄) ή ΣΣΕ και ΔΑ που καθιερώνουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
10.	Υπέρβαση χρονικών ορίων εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση), ξενοδοχείων, χωρίς προηγούμενη αίτηση και άδεια από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας και καταχώρηση των εργαζομένων στο βιβλίο υπερωριών	ΥΑ 45750/1963 (ΦΕΚ 259 Β΄), άρθ. 6 της από 14.04.1984 ΕΣΣΕ, η οποία κυρώθηκε με την ΥΑ 11770/20.03.1984 (ΦΕΚ 1 Β΄), άρθ. 3 και 6 της από 26.02.1975 ΕΓΣΣΕ, η οποία κυρώθηκε με το Ν. 133/1975 (ΦΕΚ 180 Α΄) και άρθ. 1 του Ν. 3385/2005 (ΦΕΚ 210 Α΄), άρθ. 13 του Ν. 3846/10 (ΦΕΚ 66 Α΄), σε συνδυασμό με διατάξεις ειδικότερων ΥΑ βάσει του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α΄) ή ΣΣΕ και ΔΑ που καθιερώνουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
11.	Υπέρβαση χρονικών ορίων εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση), προσωπικού κουζίνας χωρίς προηγούμενη αίτηση και άδεια από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας και καταχώρηση των εργαζομένων στο βιβλίο υπερωριών	ΥΑ 20714/1976 (ΦΕΚ 683 Β'), άρθ. 6 της από 14.04.1984 ΕΣΣΕ, η οποία κυρώθηκε με την ΥΑ 11770/20.03.1984 (ΦΕΚ 1 Β') άρθ. 3 και 6 της από 26.02.1975 ΕΓΣΣΕ, η οποία κυρώθηκε με το Ν. 133/1975 (ΦΕΚ 180 Α'), άρθ. 1 του Ν. 3385/2005 (ΦΕΚ 210 Α'), άρθ. 13 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α'), σε συνδυασμό με διατάξεις ΥΑ βάσει του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α') ή ΣΣΕ και ΔΑ που καθιερώνουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
12.	Υπέρβαση χρονικών ορίων εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση), θυρωρών, φυλάκων, νυχτοφυλάκων (εκτός θυρωρών πολυκατοικιών και μεγάρων) χωρίς προηγούμενη αίτηση και άδεια από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας και καταχώρηση των εργαζομένων στο βιβλίο υπερωριών	ΥΑ 65982/1966 (ΦΕΚ 600, Β'), άρθ. 6 της από 14.04.1984 ΕΣΣΕ, η οποία κυρώθηκε με την ΥΑ 11770/20.03.1984 (ΦΕΚ 1 Β') άρθ. 3 και 6 της από 26.02.1975 ΕΓΣΣΕ, η οποία κυρώθηκε με το Ν. 133/1975 (ΦΕΚ 180 Α'), άρθ. 1 του Ν. 3385/2005 (ΦΕΚ 210 Α'), άρθ. 13 του Ν. 3846/10 (ΦΕΚ 66 Α'), σε συνδυασμό με διατάξεις ειδικότερων ΥΑ βάσει του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α') ή ΣΣΕ και ΔΑ που καθιερώνουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
13.	Υπέρβαση χρονικών ορίων εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση) προσωπικού επισιτιστικών (πλην προσωπικού κουζίνας) χωρίς προηγούμενη αίτηση και άδεια από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας και καταχώρηση των εργαζομένων στο βιβλίο υπερωριών	Άρθ. 6 της από 14.04.1984 ΕΣΣΕ, η οποία κυρώθηκε με την ΥΑ 11770/20.03.1984 (ΦΕΚ 1 Β'), άρθ. 3 και 6 της από 26.02.1975 ΕΓΣΣΕ, η οποία κυρώθηκε με το Ν. 133/1975 (ΦΕΚ 180 Α'), άρθ. 1 του Ν. 3385/2005 (ΦΕΚ 210 Α'), άρθ. 13 του Ν. 3846/10 (ΦΕΚ 66 Α'), σε συνδυασμό με την ΔΔΔΔ 102/1984, η οποία κηρύχθηκε υποχρεωτική με την ΥΑ 11452/1985 (ΦΕΚ 73 Β')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Ε: ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ - ΒΙΒΛΙΑ ΔΡΟΜΟΛΟΓΙΩΝ - ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
1.	α) Μη εφοδιασμός, θεώρηση, φύλαξη βιβλίου δρομολογίων οδηγών φορτηγών αυτοκινήτων β) Μη χορήγηση αντιγράφων στον οδηγό του ημερησίου βιβλίου δρομολογίων	α) Άρθ. 1 παρ. 2 & 4 του β.δ. 28.1/4.2.1938 (ΦΕΚ 35 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθ. 2 του π.δ. 882/1980 (ΦΕΚ 218 Α') και αντικαταστάθηκε εν μέρει με το άρθ. 1 του π.δ. 93/1986 (ΦΕΚ 33 Α'), β) ΥΑ 1173/1980 (ΦΕΚ 1071 Β')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
2.	Μη εφοδιασμός, θεώρηση, φύλαξη βιβλίου δρομολογίων οδηγών τουριστικών λεωφορείων	Άρθρα 2 και 4 της ΥΑ 51266/1975 (ΦΕΚ 1458 Β')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
3.	Μη εφοδιασμός, θεώρηση βιβλιαρίου εργασίας οδηγών τουριστικών λεωφορείων	Άρθ. 3 της ΥΑ 51266/1975 (ΦΕΚ 1458 Β')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Ε: ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ - ΒΙΒΛΙΑ ΔΡΟΜΟΛΟΓΙΩΝ - ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
4.	Υπέρβαση χρονικών ορίων εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση), οδηγών φορτηγών αυτοκινήτων (κατηγορίες Α, Β, Γ,) χωρίς προηγούμενη αίτηση και άδεια από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας και οδηγών βυτιοφόρων χωρίς χορήγηση εκ των υστέρων αδείας με την προσκόμιση στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας των αντιγράφων του βιβλίου δρομολογίων	Άρθ. 1, 2, 3 και 4 του π.δ. 28.01.1938 (ΦΕΚ 35 Α'), όπως τροποποιήθηκε από το β.δ. 882/1961 (ΦΕΚ 224 Α'), άρθ. 6 της από 14.04.1984 ΕΣΣΕ, η οποία δημοσιεύθηκε με την ΥΑ 11770/20.03.1984 (ΦΕΚ 1 Β'), άρθ. 3 και 6 της από 26.02.1975 ΕΓΣΣΕ, η οποία κυρώθηκε με το Ν. 133/1975 (ΦΕΚ 180 Α') (σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας) και άρθ. 1 του Ν. 3385/2005 (ΦΕΚ 210 Α'), σε συνδυασμό με διατάξεις ειδικότερων ΣΣΕ και ΔΑ που καθιερώνουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Ειδικά για τα βυτιοφόρα και άρθρο 3 παρ. 5 που προστέθηκε με το άρθρο μόνο του β.δ. 815/1961 (ΦΕΚ 206 Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
5.	Υπέρβαση χρονικών ορίων εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση), οδηγών τουριστικών λεωφορείων	Άρθ. 1 και 4 της ΥΑ 51266/1975 (ΦΕΚ 1458 Β') σε συνδυασμό με διατάξεις ειδικότερων ΣΣΕ και ΔΑ που καθιερώνουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΤΕΛ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
1.	Μη κατάθεση προς θεώρηση μηνιαίου πίνακα εβδομαδιαίας ανάπαυσης προσωπικού κίνησης των ΚΤΕΛ	Άρθ. 27 παρ. 2 στοιχ. β' του π.δ. 246/2006 (ΦΕΚ 261 Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
2.	Μη εφοδιασμός, θεώρηση, φύλαξη, χορήγηση αντιγράφων ημερησίου βιβλίου εργασίας προσωπικού και δρομολογίων προσωπικού ΚΤΕΛ	Άρθ. 27 παρ. 2 στοιχ. γ' και άρθ. 3 του π.δ. 246/2006 (ΦΕΚ 261 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
3.	Μη υποβολή στο τέλος της εβδομαδιαίας περιόδου εργασίας ανά ένα αντίγραφο του Ημερήσιου Βιβλίου Εργασίας και Δρομολογίων, των εντός της περιόδου εργασίας ημερών εργασίας του προσωπικού ΚΤΕΛ	Άρθ. 27 παρ. 4 και άρθ. 30 του π.δ. 246/2006 (ΦΕΚ 261 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
4.	Παράβαση πενθήμερης εβδομαδιαίας ανάπαυσης του προσωπικού κίνησης των ΚΤΕΛ	Άρθ. 30 παρ. 1 και άρθ. 32 του π.δ. 246/2006 (ΦΕΚ 261 Α')	ΥΨΗΛΗ
5.	Παράβαση της διακοπής εργασίας του προσωπικού κίνησης των ΚΤΕΛ	Άρθ. 32 του π.δ. 246/2006 (ΦΕΚ 261 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
6.	Παράνομη υπερωριακή απασχόληση προσωπικού κίνησης των ΚΤΕΛ	Άρθ. 33 του π.δ. 246/2006 (ΦΕΚ 261 Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Ζ: ΑΝΗΛΙΚΟΙ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
1.	Απασχόληση ανηλίκων χωρίς βιβλιάριο εργασίας	Άρθ. 8 παρ. 1 και 2 του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85 Α')	ΥΨΗΛΗ
2.	Απασχόληση ανηλίκων σε απαγορευμένες για αυτούς εργασίες	Άρθ. 2 του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85 Α'), άρθ. 4, 7 και Παραρτήματα Ι και ΙΙ του π.δ. 62/1998 (ΦΕΚ 67 Α'), άρθ. 4 του Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111 Α') και ΥΑ 103621/2003 (ΦΕΚ 875 Β')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
3.	Παράβαση χρονικών ορίων εργασίας ανηλίκων	Άρθ. 5 του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85 Α') και άρθ. 3 του π.δ. 62/1998 (ΦΕΚ 67 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
4.	Μη επίδειξη μητρώου ανηλίκων	Άρθ. 9 εδ. β' του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85 Α')	ΧΑΜΗΛΗ
5.	Μη τήρηση, μη συμπλήρωση ή ελλιπής συμπλήρωση μητρώου ανηλίκων	Άρθ. 9 εδ. α' του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Η: ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΕΛΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
1.	Μη καταβολή αναδρομικών αποδοχών (ως παραβίαση όρων ΣΣΕ Δ.Α. ή Υ.Α.)	Άρθ. 7 παρ. 1, 8, 9, 11 και 21 του Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α'), άρθρο μόνον του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α') ως και άρθρο μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/95 (ΦΕΚ 189 Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
2.	Μη καταβολή αποδοχών διαθεσιμότητας	Άρθ. 10 του Ν. 3198/1955 (ΦΕΚ 98 Α') όπως συμπληρώθηκε με το άρθ. 1 του Ν.Δ. 206/1974 (ΦΕΚ 362 Α') και αντικαταστάθηκε από το άρθ. 4 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α'), σε συνδυασμό και με το άρθρον μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/95 (ΦΕΚ 189 Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
3.	Μη καταβολή προσανξήσεων για εργασία κατά Κυριακές και αργίες	ΚΥΑ Υπουργών Οικονομικών & Εργασίας 8900/1946 (ΦΕΚ 54 Β'), ΚΥΑ 18310/1946 (ΦΕΚ 93 Β'), ΚΥΑ 25825/1951 (ΦΕΚ 86 Β'), άρθ. 2 του Ν.Δ. 3755/57 (ΦΕΚ 182 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθ. 2 του Ν. 435/76 & άρθ. 1 του Ν.Δ. 147/73 σε συνδυασμό με άρθρο μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/1995 (ΦΕΚ 189 Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Η: ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΕΛΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
4.	Μη καταβολή προσαυξήσεων για εργασία κατά νύκτα	ΚΥΑ 18310/1946 (ΦΕΚ 93 Β'), ΚΥΑ 25825/1951 (ΦΕΚ 86 Β') όπως τροποποιήθηκαν με την ΥΑ 27019/2/1953 (ΦΕΚ/Β/16-12-53) σε συνδυασμό με άρθρο μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/1995 (ΦΕΚ 189 Α')	ΥΨΗΛΗ
5.	Μη καταβολή αποδοχών ανυπαίτιου κωλύματος	Άρθ. 657-658 ΑΚ και άρθρο μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/1995 (ΦΕΚ 189 Α')	ΥΨΗΛΗ
6.	Μη καταβολή αποδοχών μετά των νομίμων προσαυξήσεων για εργασία πέραν της συμβατικώς καθορισμένης μερικής απασχόλησης	Άρθ. 2 παρ. 9 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 2 παρ. 11 εδ. β' του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α'), σε συνδυασμό με άρθρο μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/95 (ΦΕΚ 189 Α')	ΥΨΗΛΗ
7.	Μη καταβολή αποζημίωσης για απασχόληση εκτός έδρας	ΥΑ 21091/1946 (ΦΕΚ 142 Β'), ειδικότερες ευνοϊκότερες διατάξεις ΣΣΕ, Δ.Α.	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Η: ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΕΛΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
8.	Μη καταβολή μισθών/ημερομισθίων βάσει Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Υ.Α. ή βάσει ατομικής συμφωνίας	Άρθ. 7 παρ. 1, 8, 9, 11 και 21 του Ν. 1876/90 (ΦΕΚ 27 Α'), άρθρο μόνον του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α'), π.δ. 156/1994 (ΦΕΚ 102 Α') σε συνδυασμό με άρθρο μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/95 (ΦΕΚ 189 Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
9.	Μη καταβολή επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα	Άρθρο 10 της ΥΑ 19040/81 (ΦΕΚ 742 Β')	ΥΨΗΛΗ
10.	Μη καταβολή αμοιβής εργασίας που παρέχεται κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας προσαυξημένη κατά 30% κατά παράβαση του πενθημέρου	Άρθ. 8 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α')	ΥΨΗΛΗ
11.	Μη καταβολή αμοιβής υπερεργασιακής και υπερωριακής απασχόλησης	Άρθρο μόνο του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/1995 (ΦΕΚ 189 Α') σε συνδυασμό με μία από τις απαριθμούμενες περιπτώσεις παράνομης υπερωριακής απασχόλησης	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
12.	Μη καταβολή προσαύξησης 7,5 % στις αποδοχές των μερικώς απασχολούμενων, εφόσον το ωράριο απασχόλησής τους είναι μικρότερο των τεσσάρων (4) ωρών ημερησίως	Άρθ. 2 παρ. 9 εδ. β' του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
13.	Μη καταβολή επιδόματος γάμου σε χήρους, διαζευγμένους και άγαμους γονείς	Άρθ. 20 παρ. 2 του Ν. 1849/1989 (ΦΕΚ 113 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Θ: ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
1.	Παράβαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών & άλλων πεποιθήσεων αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού	Α) Άρθρα 1, 2, 3, 4 και 17 του Ν. 3304/05 (ΦΕΚ 16 Α') (Ιση μεταχείριση ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής) Β) Άρθ. 1, 2, 7, 8 και 17 του Ν. 3304/05 (ΦΕΚ 16 Α') (Ιση μεταχείριση ανεξαρτήτως θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού καταγωγής)	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
2.	Παραβίαση αρχής ίσης μεταχείρισης ανδρών & γυναικών	Άρθ. 2-11 και 16 παρ. 2 του Ν. 3488/2006 (ΦΕΚ 191 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Ι: ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ - ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
1.	Άκυρη απόλυση εγκύου ελλείπει σπουδαίου λόγου	Άρθ. 15 του Ν. 1483/1984 (ΦΕΚ153 Α΄) σε συνδυασμό με το άρθ. 10 του π.δ. 176/1997 (ΦΕΚ 150 Β΄) & το άρθ. 9 του Ν. 3488/2006 (ΦΕΚ 191 Α΄)	ΥΨΗΛΗ
2.	Μη γνωστοποίηση σπουδαίου λόγου απολύσεως εγκύου	Άρθ. 10 του π.δ. 176/1997 (ΦΕΚ 150 Β)	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
3.	Μη χορήγηση άδειας μητρότητας (17 εβδομάδες)	Άρθ. 7 της ΕΓΣΣΕ 09.06.93, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 9 του Ν. 224/1994 (ΦΕΚ 112 Α΄), όπως συμπληρώθηκε με το άρθ. 3 της ΕΓΣΣΕ 23.05.2000, το οποίο κυρώθηκε με το άρθ. 11 του Ν. 2874/00 (ΦΕΚ 286 Α΄)	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
4.	Μη χορήγηση μειωμένου ωραρίου ή ισόχρονης άδειας	Άρθ.ο 6 ΕΓΣΣΕ 15.04.2002, άρθ.α 8 και 9 της ΕΓΣΣΕ 24.05.04 ΕΓΣΣΕ, άρθ. 7 περ. γ΄ της ΕΓΣΣΕ 12.04.2006	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
5.	Παράβαση της προστασίας και των διευκολύνσεων των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις: α) Απαγόρευση διάκρισης εργαζομένων που έχουν υποχρεώσεις προς εξαρτώμενα από αυτούς παιδιά ή άλλα μέλη της οικογένειάς τους. β) Μη χορήγησης άδειας ανατροφής γ) Μη χορήγηση άδειας για ασθένεια εξαρτωμένων μελών δ) Μη χορήγηση άδεια απουσίας για παρακολούθηση σχολικής επίδοσης ε) Μη χορήγηση άδειας σε μονογονεϊκές οικογένειες στ) Μη χορήγηση αδείας για γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση	α) Άρθ. 4 του Ν. 1483/1984 (ΦΕΚ 153 Α΄) β) Άρθ. 5 του Ν. 1483/1984 (ΦΕΚ 153 Α΄) γ) Άρθ. 7 του Ν. 1483/1984 (ΦΕΚ 153 Α΄) σε συνδυασμό με το άρθ. 11 της ΕΓΣΣΕ 23.05.2000, άρθ. 5 ΕΓΣΣΕ 02.04.2008 δ) Άρθ. 4 ΕΓΣΣΕ 02.04.2008, άρθ. 9 παρ. 2 του Ν. 1483/1984 (ΦΕΚ 153 Α΄) ε) Άρθ. 7 ΕΓΣΣΕ 15.4.2002 στ) Άρθ. 12 ΕΓΣΣΕ 24.5.2004	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΑ: ΜΗ ΤΗΡΗΣΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ, ΔΙΑΤΥΠΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
1.	Μη χορήγηση πιστοποιητικού εργασίας (προϋπηρεσίας)	Α) Υπαλλήλων άρθ. 2 του Ν. 2112/1920 (ΦΕΚ 67 Α΄) & άρθρο 678 ΑΚ Β) Εργατοτεχνιτών άρθ. 4 του β.δ. 16/18-7-20 (ΦΕΚ 158 Α΄) & άρθ. 678 Α.Κ.	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
2.	Μη χορήγηση εκκαθαριστικών σημειωμάτων αποδοχών.	Άρθ. 18 παρ. 1 εδ. α΄ του Ν. 1082/80 (ΦΕΚ 250 Α΄) και άρθ. 5 του Ν. 3227/04 (ΦΕΚ 31 Α΄)	ΥΨΗΛΗ
3.	Μη χορήγηση <u>αναλυτικών</u> εκκαθαριστικών σημειωμάτων αποδοχών.	Άρθ. 18 παρ. 1 εδ. β΄ του Ν. 1082/80 (ΦΕΚ 250 Α΄) και άρθ. 5 του Ν. 3227/04 (ΦΕΚ 31 Α΄)	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
4.	Παραβίαση του ΠΔ 240/06 «Περί διαβουλεύσεων με τους εργαζόμενους»	Άρθ.4, 6, 7 και 8 παρ. 1 του π.δ. 240/06 (ΦΕΚ 252 Α΄)	ΧΑΜΗΛΗ
5.	Ελλιπής γνωστοποίηση όρων ατομικών συμβάσεων εργασίας στον εργαζόμενο.	Άρθ. 2 και 4 του π.δ. 156/1994 (ΦΕΚ 102 Α΄)	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
6.	Μη γνωστοποίηση όρων ατομικών συμβάσεων εργασίας στον εργαζόμενο.	Άρθ. 3 και 4 του π.δ. 156/1994 (ΦΕΚ 102 Α΄)	ΥΨΗΛΗ
7.	Μη κατάρτιση κανονισμού εργασίας σε υπόχρεες επιχειρήσεις	Άρθ.1 του Ν.Δ. 3789/1957 (ΦΕΚ 210 Α΄)	ΥΨΗΛΗ
8.	Μη ανάρτηση του κανονισμού εργασίας σε εμφανή και προσιτά για τους εργαζόμενους σημεία του τόπου εργασίας	Άρθ. 2 και 4 του Ν.Δ. 3789/1957 (ΦΕΚ 210 Α΄)	ΧΑΜΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΑ: ΜΗ ΤΗΡΗΣΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ, ΔΙΑΤΥΠΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
9.	Α) Άρνηση πρόσβασης στα αρχεία και έγγραφα της επιχείρησης καθώς και στη δομή της παραγωγικής διαδικασίας από τον εργοδότη Β) Άρνηση παροχής στοιχείων ή πληροφοριών από τον εργοδότη	Α) Άρθ. 7 παρ. 1 περ. ζ΄ του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α΄) όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 9 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α΄) Β) Άρθ. 7 παρ. 1 περ. η΄ του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α΄) όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 9 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α΄)	ΥΨΗΛΗ
10.	Μη παράσταση εργοδότη κατά τη διαδικασία επίλυσης ατομικών ή συλλογικών εργατικών διαφορών	Άρθ. 7 παρ. 1 περ. ιδ΄ του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α΄) όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 9 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α΄)	ΥΨΗΛΗ
11.	Παράβαση νομοθεσίας περί ομαδικών απολύσεων	Άρθ. 1, 3, 5 και 6 του Ν. 1387/1983 (ΦΕΚ 110 Α΄)	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
12.	Παραβίαση διατάξεων για την προστασία των εργαζομένων που αποσπώνται για την εκτέλεση προσωρινής εργασίας στο έδαφος της Ελλάδας	Άρθρα 4, 5 και 10 του π.δ. 219/2000 (ΦΕΚ 190 Α΄)	ΥΨΗΛΗ
13.	Παράβαση υποχρέωσης πληροφόρησης και διαβούλευσης των εργαζομένων από τους εργοδότες που μεταβιβάζουν τις επιχειρήσεις	Άρθ. 8 και 9 του π.δ. 178/2002 (ΦΕΚ 164 Α΄)	ΧΑΜΗΛΗ
14.	Μη τήρηση από τους εργοδότες (επί μία διετία από την ημερομηνία λήξης τους) αντιγράφων συμβάσεων εργασίας, γνωστοποιήσεων και λοιπών εγγράφων, που υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους σύμφωνα με το ΠΔ 156/94 και το άρθρο 1 ν. 2639/98	Άρθ. 7 του Ν. 3762/2009 (75 Α΄)	ΠΟΛΥ ΧΑΜΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΑ: ΜΗ ΤΗΡΗΣΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ, ΔΙΑΤΥΠΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
15.	Μη τήρηση διαδικασίας διαθεσιμότητας (προηγούμενη διαβούλευση, γνωστοποίηση στις οικείες υπηρεσίες ΣΕΠΕ)	Άρθ. 10 του Ν. 3198/1955 (ΦΕΚ 98 Α'), όπως συμπληρώθηκε με το άρθ. 1 του Ν.Δ. 206/1974 (ΦΕΚ 362 Α') και αντικαταστάθηκε από το άρθ. 4 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
16.	Μη συμμόρφωση εργοδότη στην απόφαση επιθεωρητή περί διαφωνίας εργοδότη και συνδικαλιστικών οργανώσεων στις περιπτώσεις παραγράφων 2, 3, 5 και 7 του άρθρου 16 του Ν. 1264/82	Άρθ. 16 παρ. 2, 3, 5, 7 και 8 του Ν. 1264/1982 (ΦΕΚ 79 Α')	ΧΑΜΗΛΗ
17.	Μη τήρηση διαδικασίας απολύσεως συνδικαλιστικού στελέχους	Άρθ. 14 παρ. 2, 3, 5, 8, 9 και 15 του Ν. 1264/1982 (ΦΕΚ 79 Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
18.	Μη θεώρηση ημερήσιου δελτίου απασχολουμένων σε οικοδομικά και τεχνικά έργα	Άρθ. 33 του Ν. 1836/1989 (ΦΕΚ 79 Α'), ΥΑ 1801/1989 (ΦΕΚ 569 Β')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
19.	Υπέρβαση της διάρκειας επιβολής του συστήματος εκ περιτροπής εργασίας πέραν των έξι (6) μηνών ανά ημερολογιακό έτος	Άρθ. 2 παρ. 2 εδ. γ' του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 2 παρ. 3 εδ. δ' του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66 Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
20.	Υπέρβαση του επιτρεπόμενου χρόνου διαθεσιμότητας πέραν των τριών (3) μηνών ετησίως	Άρθ. 10 του Ν. 3198/1955 (ΦΕΚ 98 Α') όπως συμπληρώθηκε με το άρθ. 1 του Ν.Δ. 206/1974 (ΦΕΚ 362 Α') και αντικαταστάθηκε από το άρθ. 4 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66)	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΒ: ΜΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
1.	Μη χορήγηση αδείας για συμμετοχή σε εξετάσεις	Άρθ. 2 παρ. 1 του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46 Α'), άρθ. 7 ΕΓΣΣΕ 02.04.1996, άρθ. 6 ΕΓΣΣΕ 18.05.1998, άρθ. 10 ΕΓΣΣΕ 24.04.2004	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
2.	Μη χορήγηση αδειών προβλεπομένων από ΕΓΣΣΕ: α) Άδεια για μεταγγίσεις αίματος β) Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς γ) Άδεια λόγω AIDS δ) Άδεια γάμου και γεννήσεως τέκνου	α) Άρθ. 8 ΕΓΣΣΕ 2002-2003 β) Άρθ. 9 ΕΓΣΣΕ 29.04.2002, η οποία κυρώθηκε με το άρθ. 12 του Ν. 3227/2004 (ΦΕΚ 31 Α') γ) Άρθ. 11 ΕΓΣΣΕ 24.5.2004 δ) Άρθ. 6 ΕΓΣΣΕ 9.6.1993 και άρθ. 10 ΕΓΣΣΕ 23.5.2000	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΓ: ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
1.	Μη εφαρμογή όρων Σ.Σ.Ε., Δ.Α. ή Υ.Α., ή κανονισμού εργασίας	Άρθ. 7 παρ. 1, 8, 9, 11 και 21 του Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α'), άρθρο μόνον του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124 Α'), άρθ. 1 και 2 του Ν.Δ. 3789/1957 (ΦΕΚ 210 Α') σε συνδυασμό με τις διατάξεις ΣΣΕ, ΔΑ ή κανονισμών εργασίας, που προβλέπουν τους συγκεκριμένους όρους	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: ΒΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ

ΚΡΙΤΗΡΙΑ		Μέγιστο	Ελάχιστο
1	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ (Σ)	40	1
2	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΕ)	60	1
	ΣΥΝΟΛΑ	100	2
3	ΥΠΟΤΡΟΠΗ (Υ)	Χi+1 ή Χi+2 ΚΛΙΜΑΚΑ	
4	ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΒΣ) (τυχόν επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση σε συστάσεις, βαθμός υπαιτιότητας, παρεμπόδιση του έργου του επιθεωρητή κατά τη διενέργεια του ελέγχου, μη χορήγηση στοιχείων κατά τη διάρκεια της έρευνας, κτλ)	ΕΠΙΛΕΓΩ ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΑΝΗΚΕΙ ΣΤΟ ΕΥΡΟΣ ΤΗΣ ΚΛΑΣΗΣ	
	ΑΡΧΙΚΟ ΠΡΟΣΤΙΜΟ (ΑΠ)	ΑΠ.....	
5	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (Θ) (ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ Η ΔΙΑΠΙΣΤΩΘΕΙΣΑ ΠΑΡΑΒΑΣΗ)	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ	
ΒΑΣΙΚΟ ΠΟΣΟ		ΒΠ =ΑΠ*ΣΥΝΤ.ΒΑΡΥΤ. (Θ)	

ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ		
ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ (1-40 ΜΟΡΙΑ)		
1	5	ΠΟΛΥ ΧΑΜΗΛΗ
6	10	ΧΑΜΗΛΗ
11	20	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
21	30	ΥΨΗΛΗ
31	40	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ (1-60 ΜΟΡΙΑ)		ΒΛΕΠΕ ΠΙΝΑΚΑ 2Β "ΜΟΡΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΕ)"
1	12	1-10 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
13	24	11-50 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
25	36	51-150 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
37	48	151-250 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
49	60	251-ΠΑΝΩ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
ΥΠΟΤΡΟΠΗ (ΠΑΛΑΙΟΤΕΡΕΣ ΠΑΡΟΜΟΙΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ)		
Η επιβολή στην ίδια επιχείρηση δύο τουλάχιστον διοικητικών κυρώσεων για παρόμοιες παραβάσεις την τελευταία τετραετία ή η έκδοση μίας τουλάχιστον αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης.		Χi+1 ή Χi+2 ΚΛΙΜΑΚΑ
ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΒΣ)		
		ΧΑΜΗΛΟΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α': ΠΙΝΑΚΑΣ 4 "ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ"
		ΜΕΤΡΙΟΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α': ΠΙΝΑΚΑΣ 4 "ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ"
		ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α': ΠΙΝΑΚΑΣ 4 "ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ"

ΚΛΙΜΑΚΕΣ Χi	ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΟΡΙΑ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ
1	Πολύ μικρά	2-20	500 €	3.000 €
2	Μικρά	21-40	3.001 €	6.000 €
3	Μεσαία	41-60	6.001 €	15.000 €
4	Υψηλά	61-80	15.001 €	30.000 €
5	Πολύ υψηλά	81-100	30.001 €	50.000 €

ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ (Θ)	ΒΠ=ΑΠ*ΣΥΝΤ.ΒΑΡΥΤ. Θ
1	0,5	
2	0,75	
3 & ΑΝΩ	1	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ: ΒΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ

Μεταβλητές ή κριτήρια: Διακριτές τιμές δεικτών για κάθε κριτήριο (αριθμοδείκτες)

ΑΕ = Δείκτης μεταβολής αριθμού εργαζομένων				Σ = Δείκτης σοβαρότητας των συνεπειών της παράβασης & έκτασης κινδύνου		Κ = Δείκτης Κατηγορίας επιχείρησης Α,Β ή Γ με βάση το αρ. 10 του Ν. 3850/2010	
ΔΕΙΚΤΕΣ	ΑΡ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ			ΔΕΙΚΤΕΣ	Σοβαρότητα των συνεπειών & της έκτασης κινδύνου	ΔΕΙΚΤΕΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
1	1	έως	5	1	ΧΑΜΗΛΗ	1	Κατηγορία Γ
3	6	έως	20	2	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ	2	Κατηγορία Γ
5	21	έως	50	3	ΥΨΗΛΗ	3	Κατηγορία Β
7	51	έως	100	4	ΠΟΛΗ ΥΨΗΛΗ	4	Κατηγορία Β
9	101 και πάνω			9	ΚΑΤΑΣΤΡΕΠΤΙΚΗ	5	Κατηγορία Α

Μαθηματικός τύπος υπολογισμού εύρους εκτιμώμενου προστίμου (πέντε βαθμίδες)

ΕΠ =	ΑΕ*	Σ*	Κ
	1	1	1
	3	2	2
	5	3	3
	7	4	4
	9	9	5

Κλίμακες προσδιορισμού του ύψους των προστίμων (έξι κλίμακες)

Κλίμακες Χi	ΟΡΙΑ ΓΙΝΟΜΕΝΩΝ (ΜΑΘΗΜΑΤΙΚΟΥ ΤΥΠΟΥ)	ΕΥΡΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ		ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
		ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ	
1 ^η κλίμακα	Έως και 11	500,00 €	2.500,00 €	Πολύ μικρό
2 ^η κλίμακα	Από 12 έως και 22	2.501,00 €	5.000,00 €	Μικρό
3 ^η κλίμακα	Από 23 έως και 45	5.001,00 €	10.400,00 €	Μεσαίο
4 ^η κλίμακα	Από 46 έως και 90	10.401,00 €	20.300,00 €	Σημαντικό
5 ^η κλίμακα	Από 91 έως και 135	20.301,00 €	30.200,00 €	Υψηλό
6 ^η κλίμακα	Από 136 και άνω	30.201,00 €	50.000,00 €	Πολύ υψηλό

Βήματα προσδιορισμού του βασικού προστίμου

Περιγραφή παράβασης-Νομοθεσία (άρθρο, παράγραφος)	ΑΕ= Δείκτης Αριθμού Εργαζομένων	Σ = Δείκτης σοβαρότητας των συνεπειών της παράβασης & έκτασης κινδύνου	Κ= Δείκτης Κατηγορίας επιχείρησης	Υ= Υποτροπή επιχείρησης (επιβολή στην ίδια επιχείρηση δύο τουλάχιστον διοικητικών κυρώσεων για παρόμοιες παραβάσεις την τελευταία τετραετία ή έκδοση μίας τουλάχιστον αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης)	ΕΠ=ΑΕ* Σ*Κ. Εκτίμηση Προστίμου (γινόμενο) :	Κλίμακα εύρους προστίμου (Χi)	Ποσό βασικού προστίμου (ΒΠ)	Αναπροσαρμογή του βασικού προστίμου (ΒΠ) προς τα πάνω

Κ= Δείκτης Κατηγορίας επιχείρησης Α,Β ή Γ με βάση το αρ. 10 του Ν. 3850/2010