****

**Αναρτητέα στο Διάυγεια**

# **Ημερομηνία:……………**

**Αρ. Πρωτ…………..**

# **ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**

**ΝΟΜΟΣ……………………..**

**ΔΗΜΟΣ……………………..**

#

**ΘΕΜΑ: «Απόλυση υπαλλήλου για σωματική ή πνευματική ανικανότητα»**

**ΑΠΟΦΑΣΗ ….**

**O ΔΗΜΑΡΧΟΣ …….**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του Ν.3852/10 (ΦΕΚ 87 Α/7-6-2010) ''Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης''
2. Τις διατάξεις των άρθρων 9, 104 παρ.3, 157 και 160 του Ν. 3584/07 (ΦΕΚ 143 Α/28-6-2007) ''Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων''
3. Την υπ’ αριθμ…………γνωμάτευση της….Υγειονομικής Επιτροπής……………. που έκρινε ανίκανο για εργασία τον υπάλληλο…………………………………………………., κατηγορίας………, κλάδου………….., με βαθμό………
4. Την υπ’ αριθμ…………απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου……………..,για απόλυση του…………….λόγω σωματικής (ή πνευματικής) ανικανότητας
5. Την υπ'αριθμ……….βεβαίωση διαγραφής από το μητρώο μισθοδοτούμενων ελληνικού δημοσίου

**ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ**

Απολύει τον υπάλληλο του Δήμου……………, κλάδου/ειδικότητας…………… με βαθμό………….. λόγω σωματικής (ή πνευματικής) ανικανότητας.

Η παρούσα να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

**Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ**

**ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ**

-Ενδιαφερόμενοι

-Τμήμα προσωπικού/μισθοδοσίας