****

# **Ημερομηνία:……………**

**Αρ. Πρωτ…………..**

# **ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**

**ΝΟΜΟΣ……………………..**

**ΔΗΜΟΣ……………………..**

# 

**ΘΕΜΑ: «Θέση σε διαθεσιμότητα υπαλλήλου λόγω ασθένειας»**

**ΑΠΟΦΑΣΗ ….**

**O ΔΗΜΑΡΧΟΣ …….**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του Ν.3852/10 (ΦΕΚ 87 Α/7-6-2010) ''Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης''
2. Τις διατάξεις των άρθρων 61 παρ.1 κ 4, 103, 104 και 106 του Ν. 3584/07 (ΦΕΚ 143 Α/28-6-2007) ''Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων''
3. Το γεγονός ότι ο ……………υπάλληλος του Δήμου…………απουσιάζει από την υπηρεσία λόγω ασθένειας συνεχόμενα από……..έως……..καλύπτοντας το όριο των δώδεκα (12) μηνών συνεχόμενης αναρρωτικής άδειας χωρίς διακοπή, καθώς και το γεγονός ότι η διλπάσια του 12μηνου ορίου άδειας που χορηγήθηκε με την υπ'αριθμ …….. απόφαση της Ειδικής Υγειονομικής Επιτροπής, έληξε την……….
4. Την υπ’ αριθμ…………απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου……………..,για θέση σε διαθεσιμότητα λόγω ασθένειας του………..από……..έως………………….
5. Τα στοιχεία του προσωπικού µητρώου του ανωτέρω υπαλλήλου

**ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ**

Θέτει σε διαθεσιμότητα τον υπάλληλο του Δήμου……………, κλάδου/ειδικότητας ………………………… με βαθμό………………., λόγω ασθενείας από……έως………...

Για το ανωτέρω διάστημα θα καταβάλλονται στον υπάλληλο τα τρία τέταρτα των αποδοχών του.

**Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ**

**ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ**

-Ενδιαφερόμενος/η

-Τμήμα προσωπικού/μισθοδοσίας