

7/10/2026

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ – ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ

Σύμφωνα με την πρόσκληση 30306 / 17-7-2026, οι φορείς υποχρεούνται να καταχωρήσουν μέσα από τον σύνδεσμο «[Ειδική εφαρμογή φορέων](https://web.eetaa.gr:39449/)»

<https://web.eetaa.gr:39449/>) τα στοιχεία των εργαζομένων που απασχολούν στις Δομές, και να δημιουργήσουν τα εξής έντυπα:

- α) Υπεύθυνη δήλωση Νόμιμου Εκπρόσωπου του Φορέα.
- β) Υπεύθυνη δήλωση Καταγραφής Προσωπικού.
- γ) Υπεύθυνη δήλωση Δυναμικότητας.
- δ) Υπεύθυνη δήλωση Σίτισης και Μετακίνησης (**ΜΟΝΟ για ΚΔΑΠ-ΑΜΕΑ**).

Σας ενημερώνουμε ότι οι αντίστοιχες εφαρμογές είναι διαθέσιμες.

Οι παραπάνω υπεύθυνες δηλώσεις ανεβαίνουν ψηφιακά υπογεγραμμένες από το Νόμιμο εκπρόσωπο στην πλατφόρμα «Childcare26», **υποχρεωτικά** για τους μήνες **Οκτώβριο 2026** και **Φεβρουάριο 2027**, καθώς επίσης και για κάθε μήνα που καταγράφονται σχετικές μεταβολές. Ως μεταβολή νοείται το ένα ή και τα δύο από τα παρακάτω:

- 1. Αλλαγή της δυναμικότητας, γιατί προστέθηκαν ή μειώθηκαν παιδιά,
- 2. Μεταβολή στον πίνακα προσωπικού (παραίτηση εργαζομένου, πρόσληψη εργαζομένου, αλλαγή της σχέσης εργασίας ή του ωραρίου εργαζομένου κ.ο.κ.).

Η πρώτη υπεύθυνη δήλωση (Υπεύθυνη δήλωση Νόμιμου Εκπρόσωπου του Φορέα) υποβάλλεται **αυστηρά ΜΙΑ ΜΟΝΟ ΦΟΡΑ** τον **Οκτώβριο 2026**. Υποβολή εκ νέου της συγκεκριμένης υπεύθυνης δήλωσης θα πραγματοποιηθεί ξανά μόνο εάν κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς αλλάξει ο Νόμιμος εκπρόσωπος του Φορέα ή/και το IBAN της τράπεζας πληρωμής του Φορέα.

Στην καταγραφή προσωπικού για την τρέχουσα περίοδο, 2026-2027, πρέπει να αποτυπώνονται τα βασικά δεδομένα του εντύπου πρόσληψης (Ε3), ή της σύμβασης εργασίας.

- 1. Οι σχέσεις εργασίας είναι πολύ σημαντικές και θα πρέπει να συμφωνούν με τα αντίστοιχα έντυπα πρόσληψης του εκάστοτε εργαζόμενου.

2. Για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε δομή/ές και η απασχόλησή του έγινε μέσω προγραμμάτων (πχ ΔΥΠΑ 18-29 κλπ), **ως σχέση εργασίας, επιλέγετε Ορισμένου Χρόνου**. Εάν ο συγκεκριμένος εργαζόμενος έχει ειδικό ημερήσιο παρουσιολόγιο (πχ ΔΥΠΑ), να επιδεικνύεται κατά τους επιτόπιους ελέγχους ή όποτε αυτό ζητηθεί από τις ελεγκτικές αρχές του προγράμματος.
3. Οι ιδιοκτήτες των δομών, ορίζουν ως σχέση εργασίας για τους ίδιους, την επιλογή «Ειδική σχέση». Οι υπόλοιπες σχέσεις εργασίας (αορίστου χρόνου, μόνιμο προσωπικό κλπ) δεν γίνονται αποδεκτές για τους ίδιους, εκτός και αν υπάρχει πρόσληψη μέσω Εργάνης.
4. Ο Νόμιμος Εκπρόσωπος του φορέα, με Υπεύθυνη δήλωσή Οκτωβρίου (με Περιγραφή αρχείου «Ειδική Σχέση») ψηφιακά υπογεγραμμένη, την οποία «ανεβάζει» στη «Διαχείριση φορέα» / «Εγγραφα», στο ChildCare 26, θα δηλώνει το Ονοματεπώνυμο, το ΑΦΜ και την αιτιολογία της ειδικής σχέσης, για κάθε εργαζόμενο που εμφανίζεται με επιλογή «Ειδική Σχέση».
5. **ΜΟΝΟ** για το προσωπικό το οποίο είναι καταχωρημένο με σύμβαση **ορισμένου χρόνου ή έργου**, θα πρέπει να καταχωρηθεί υποχρεωτικά και η Ημερομηνία Αποχώρησης, δηλαδή λήξης της Σύμβασης, όπως έχει προβλεφθεί στο αντίστοιχο έντυπο (Ε3 ή Σύμβαση Έργου).

Παράδειγμα:

Σχέση Εργασίας	Ημερομηνία Πρόσληψης (ΗΗ/ΜΜ/ΕΕΕΕ)	Ημερομηνία Αποχώρησης (ΗΗ/ΜΜ/ΕΕΕΕ)	Αριθμός Ωρών Απασχόλησης (καθημερινά)
Ορισμένου χρόνου	04/9/2026	31/7/2027	8
Σύμβαση Έργου	01/9/2026	10/12/2026	8

Ο υπολογισμός του αριθμού ωρών απασχόλησης για κάθε απασχολούμενο, γίνεται με τον εξής τύπο:

«Σύνολο ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης» (όπως αναγράφονται στο έντυπο πρόσληψης) / 5 (εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας).

Παράδειγμα (1)

- Εργαζόμενος σε ΚΔΑΠ στην 1η βάρδια. Εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης 8 διά 5 ημέρες την εβδομάδα προκύπτουν 1,6 ώρες την ημέρα ($8/5=1,6$).
Σημείωση: οι 8 ώρες εάν αφορούν μερικές ημέρες της εβδομάδας πχ Δευτέρα και Παρασκευή, πάλι διαιρούμε με το 5!
- Εργαζόμενος σε Βρεφονηπιακό Σταθμό με 35 ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης, ο υπολογισμός των ωρών γίνεται ως εξής: $35/5=7$. Συνεπώς στην εφαρμογή θα πρέπει να καταχωρηθεί στις ώρες απασχόλησης ο αριθμός 7.

Παράδειγμα (2)

Ένα μουσικός που εργάζεται κάθε Δευτέρα, Τετάρτη και Πέμπτη από 3, 2 και 4 ώρες αντιστοίχως στην Α' βάρδια ενός ΚΔΑΠ, οι ώρες απασχόλησης υπολογίζονται ως εξής:



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής
και Οικογένειας

α) $3+2+4=9$ και

β) $9 / 5 = 1,8$.

Άρα στην εφαρμογή θα πρέπει για τον μουσικό στην Α' βάρδια, να καταχωρηθεί στις ώρες απασχόλησης ο αριθμός 1,8

Στην περίπτωση που υπάρχουν εργαζόμενοι δηλωμένοι σε παραπάνω από μία δομές ή παραπάνω από μία βάρδιες τότε, ο υπολογισμός του αριθμού ωρών απασχόλησης για κάθε απασχολούμενο, γίνεται με τον εξής τύπο:

«Σύνολο ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης» / 5 (εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας)/ τον αριθμό των δομών στις οποίες απασχολείται.

Παράδειγμα (3)

Εργαζόμενος σε ΚΔΑΠ με εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης (8), απασχολείται σε 2 βάρδιες τότε σε κάθε δομή (Α και Β Βάρδια) οι ώρες απασχόλησης υπολογίζονται ως εξής:

α) $8/5 = 1,6$ και

β) $1,6/2=0,8$.

Άρα στην εφαρμογή θα πρέπει να καταχωρηθεί στις ώρες απασχόλησης ο αριθμός 0,8 ώρες στην Α' βάρδια και 0,8 ώρες στη Β' βάρδια.



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής
και Οικογένειας