



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

ΓΡΑΦΕΙΟ ΥΠΟΥΡΓΟΥ

Ταχ. διεύθυνση : Βασ. Σοφίας 15
Τ.Κ. 106 74, Αθήνα
Τηλ. : 2131313 506 – 590
email : ypourg@ypes.gr

Αθήνα, 04 Ιουνίου 2026

ΠΡΟΣ: **ΠΟΕ – ΟΤΑ**

Υπ' όψιν: Πρόεδρου της Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ κ. Νίκο Τράκα

Αγαπητέ Κύριε Πρόεδρε,

Ο σχεδιασμός μίας νομοθετικής ρυθμίσεως είναι μία περίπλοκη διαδικασία, ιδιαίτερα, όταν περιλαμβάνει συναρμοδιότητες Υπουργείων, τα οποία καλούνται να εκφέρουν γνώμη σε κάθε σχεδιαζόμενη ρύθμιση. Τούτο ισχύει ακόμα περισσότερο, όταν πρόκειται για ένα νέο σύστημα προσλήψεων, το οποίο επιδιώκει να επιλύσει ένα χρόνιο πρόβλημα, κάτω από το βάρος προγενέστερων αποφάσεων του Συμβουλίου της Επικρατείας, που έχουν κρίνει στο παρελθόν αντίστοιχες ρυθμίσεις.

Υπό την έννοια αυτή, με την επιφύλαξη της αποδοχής των σημείων της ρύθμισης από τα συναρμόδια Υπουργεία, σχεδιάζεται ένα πλαίσιο συνεκτικής αντιμετώπισης των εργασιακών σχέσεων του προσωπικού, που εργάζεται στους Παιδικούς, βρεφικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς.

Συγκεκριμένα,

1. Για πρώτη φορά επιχειρείται η θεσμοθέτηση ειδική διαδικασία πρόσληψης, μέσω της οποίας θα καλυφθεί το σύνολο των θέσεων, που εξυπηρετούν τις ανάγκες του προγράμματος "Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής", ενώ παράλληλα σχεδιάζεται σύστημα αυξημένης μοριοδότησης για τους ήδη υπηρετούντες, μέσω του οποίου θα αξιοποιηθεί πρωτίστως η εμπειρία του εν λόγω προσωπικού. Στόχος είναι η κάλυψη όλων των οργανικών θέσεων που απαιτείται να έχει κάθε παιδικός σταθμός με βάση τον πρότυπο κανονισμό λειτουργίας. Έτσι, στο πλαίσιο της ως άνω διαδικασίας, για την πλήρωση των οργανικών θέσεων θα απαιτείται υποχρεωτικά εμπειρία τουλάχιστον 2 ετών. Για πρώτη δε φορά, από τον ίδιο πίνακα, ο οποίος θα ανανεώνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα, σχεδιάζεται να αντλείται το προσωπικό για την κάλυψη των οργανικών θέσεων, που θα κενώνονται καθώς και το προσωπικό για την κάλυψη εκτάκτων αναγκών. Από τον ίδιο πίνακα θα αντληθεί και το προσωπικό για

την κάλυψη μόνιμων θέσεων εργασίας που θα δημιουργηθούν στο μέλλον. Η εν λόγω διαδικασία, ενδεχομένως να αποτελέσει οδηγό και για τις λοιπές κοινωνικές δομές των δήμων, μετά την λήξη των αντίστοιχων χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ΕΣΠΑ, των οποίων η χρηματοδότηση έχει διασφαλιστεί μέχρι το έτος 2029.

2. Τα κριτήρια μοριοδότησης θα καθοριστούν με πλαίσιο που θα διαμορφωθεί ή θα ενταχθούν σε Προεδρικό Διάταγμα, που θα προωθηθεί άμεσα στο Συμβούλιο της Επικρατείας, προκειμένου να θωρακιστεί και σε επίπεδο συνταγματικότητας η διαδικασία.

3. Καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια να ολοκληρωθεί ο σχεδιασμός της διαδικασίας και η νομοθέτηση των διατάξεων εντός του μηνός Ιουνίου 2026 και να παρουσιαστεί στην ΕΕ έως την Τετάρτη 10 Ιουνίου 2026. Σε κάθε περίπτωση, η παραμονή των εργαζομένων στην θέση εργασίας τους μέχρι το 2027 είναι πλήρως διασφαλισμένη μέσω του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος.

4. Σχεδιάζεται η επέκταση της μη υποχρεωτικότητας της έφεσης από τις δημοτικές αρχές, στο σύνολο των εργαζομένων των κοινωνικών δομών και άλλων υπηρεσιών, όπως είναι οι ανταποδοτικές, οι τεχνικές, υπηρεσίες πρασίνου και πολιτισμού, αθλητισμού και άλλες υπηρεσίες των Δήμων, εφόσον από 1.1.2023 έχουν υπηρετήσει 2 έτη συνολικά στον φορέα. Οι εργαζόμενοι αυτοί δεν θα υπάγονται στο άρθρο 731 (πρώην άρθρο 730)- Σε κάθε περίπτωση εξετάζεται ένα συνολικό πλαίσιο που θα οριοθετήσει την διαδικασία εκδίκασης των υποθέσεων μετατροπής των συμβάσεων.

5. Τέλος, εξετάζεται η δυνατότητα παράτασης λειτουργίας των παιδικών σταθμών που δεν έχουν συμμορφωθεί με τις προδιαγραφές του π.δ. 99/2017 για 2 επιπλέον σχολικά έτη με απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΘΟΔΩΡΗΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ