



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ,
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΩΝ**

**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ
ΕΠΕΙΓΟΝ- ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ**

Αθήνα, 20 Οκτωβρίου 2025

Αριθμ. πρωτ.:
ΔΣΣΚΑ/Φ.8/18/οικ. 16430

**ΠΡΟΣ: Όπως ο πίνακας
αποδεκτών**

Ταχ. Δ/ση: Βασ. Σοφίας 15, 106 74, Αθήνα

Τηλ.: 2131313 -196, - 105, -129, -164

E-mail: stoxothesia@ypes.gov.gr

ΘΕΜΑ: Διαδικασία αναθεώρησης στόχων για το έτος 2025 στην Εφαρμογή του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (Απογραφή)

Σχετ: Οι υπ' αριθμ. ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/29/οικ.2290/10.2.2023 - ΑΔΑ: 6ΣΩ846ΜΤΛ6-Τ2Μ ΔΣΣΚ/Φ.8/10/οικ.1888/29.01.2024 - ΑΔΑ: ΨΓΦ946ΜΤΛ6-ΚΡ8, ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/30/οικ.5667/31.3.2023 (ΑΔΑ: 6Τ5Ψ46ΜΤΛ6-809), ΔΣΣΚ/Φ.8/11/οικ.9874/ 22.5.2024 - ΑΔΑ: 67ΜΜ46ΜΤΛ6-83Ψ, ΔΣΣΚ/Φ.8/12/οικ.17085/3.10.2024 - ΑΔΑ: ΨΠΩ546ΜΤΛ6-ΟΒ9, ΔΣΣΚ/Φ.8/16/οικ.5763/2-4-2025 (ΑΔΑ: 6Γ2146ΜΤΛ6-ΞΛΣ) και ΔΣΣΚ/Φ.8/17/οικ.7717 /9.5.2025 (Ψ2ΑΝ46ΜΤΛ6-Η0Φ) σχετικές εγκύκλιοι.

Αναφορικά με την εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης και στοχοθεσίας, το οποίο θεσπίστηκε με τις διατάξεις του Μέρους Β' του ν. 4940/2022 (Α' 112) και ως προς την έναρξη της διαδικασίας αναθεώρησης στόχων έτους 2025, σας ενημερώνουμε για τα εξής:

Οι φορείς, οι οποίοι εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 5 του ν. 4940/2022 (Α' 112), καλούνται μέχρι και τις **30 Οκτωβρίου 2025**, να προβούν στη διαδικασία αναθεώρησης των στόχων για το έτος 2025, μέσω της ειδικά αναπτυγμένης προς τον σκοπό αυτό Εφαρμογής στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (Απογραφή) με τίτλο «Στοχοθεσία», σύμφωνα με τις ακόλουθες οδηγίες.

Σημειώνεται ότι λόγω της επικείμενης μετάπτωσης από το Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (Απογραφή) στο νέο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης, η ανωτέρω προθεσμία είναι καταληκτική και δεν θα υπάρχει δυνατότητα καμίας παράτασης.

Βάσει της παρ. 9 του άρθρου 9 του ν. 4940/2022, οι στόχοι δύνανται να αναθεωρηθούν, κατόπιν συζήτησης μεταξύ αξιολογητή και αξιολογούμενου για την επισκόπηση της προόδου υλοποίησης των στόχων, σύμφωνα με το άρθρο 10 του ως

άνω νόμου. Ειδικότερα, κατά τα προβλεπόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 8 της υπ' αριθμ. ΔΣΣΚ/ΤΠΠ/Φ.1/οικ.386/30.12.2022 υπουργικής απόφασης (Β' 46), η αναθεώρηση των στόχων πραγματοποιείται στην περίπτωση που διαπιστωθεί ότι οι στόχοι που έχουν τεθεί δεν είναι πλέον συναφείς με τις προτεραιότητες του φορέα ή ότι έχουν επέλθει αλλαγές, ιδίως σε θέματα στελέχωσης, πόρων και υποδομών, που επηρεάζουν κατά τρόπο ουσιώδη την οργανωσιακή ικανότητα επίτευξης των στόχων. **Σύμφωνα με τα ανωτέρω, επισημαίνεται ότι η αναθεώρηση στοχοθεσίας είναι απαραίτητο να πραγματοποιηθεί ιδίως:**

- σε περίπτωση αναθεώρησης των Έργων και Οροσήμενων των Ετησίων Σχεδίων Δράσης, για φορείς οι οποίοι εμπίπτουν σε αυτά, σύμφωνα με τον ν. 4622/2019
- σε περίπτωση τροποποίησης του ψηφιακού οργανογράμματος του φορέα, μετά την ολοκλήρωση της οριστικοποίησης της στοχοθεσίας.

Σημειώνεται ότι:

- στην περίπτωση των φορέων οι οποίοι εμπίπτουν στα Ετήσια Σχέδια Δράσης του ν. 4622/2019, το Υπουργείο Εσωτερικών, σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού, έχει τροφοδοτήσει την Εφαρμογή με τις τροποποιήσεις που έχουν επέλθει στα Ετήσια Σχέδια Δράσης κατά τον Ιούλιο του 2025, προκειμένου να μπορούν να ενσωματωθούν οι αλλαγές κατά την αναθεώρηση της στοχοθεσίας.
- Αποκλειστικά στην περίπτωση των φορέων που εμπίπτουν στις διατάξεις του άρθρου 33 του ν. 5149/2024 και για τους οποίους έχουν καταχωριστεί οι νέοι προτεινόμενοι στόχοι στο πλαίσιο της εφαρμογής του συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής για το έτος 2025 - σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 35 του ίδιου νόμου - το Υπουργείο Εσωτερικών έχει τροφοδοτήσει την Ηλεκτρονική Εφαρμογή «Στοχοθεσία» τους νέους προτεινόμενους στόχους, **υπό τη μορφή έργων και οροσήμενων**, στην υπό-εφαρμογή «Διαχείριση Έργων» προκειμένου να μπορούν να εξειδικευτούν κατά την αναθεώρηση της στοχοθεσίας.

Υπενθυμίζεται ότι σε συνέχεια της αριθ. ΔΣΣΚ/Φ.8/16/οικ.5763/2-4-2025 (ΑΔΑ: 6Γ2146ΜΤΛ6-ΞΛΣ) εγκυκλίου, δεν είναι εφικτή ουδεμία τροποποίησή σε έργα και ορόσημα τα οποία είχαν καταχωριστεί στην υποεφαρμογή «Διαχείριση Έργων» στην Ηλεκτρονική Εφαρμογή «Στοχοθεσία» και μετέπεσαν στο Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής (ΠΣΚΑ).

Α. Τεχνικές οδηγίες διαδικασίας αναθεώρησης στόχων

Κατά τη διαδικασία της αναθεώρησης:

Α.1. οι Διαχειριστές Στοχοθεσίας Φορέα καλούνται:

- ο ως προς τις **εξαιρέσεις μονάδων**, να εξετάσουν το Μητρώο Οργανικών Μονάδων που εξαιρούνται από τη στοχοθεσία, στην αντίστοιχη υπό-εφαρμογή «Εξαιρέσεις Μονάδων» της Εφαρμογής «Στοχοθεσία» και να προβούν σε τυχόν αλλαγές, αν κρίνεται αναγκαίο.
- ο ως προς την **επεξεργασία στόχων** στο ανώτατο επίπεδο της διοικητικής ιεραρχίας,

- για φορείς οι οποίοι εμπίπτουν στα Ετήσια Σχέδια Δράσης του ν. 4622/2019, σε περίπτωση νέων Έργων και Οροσήμων, να εισάγουν τους αντίστοιχους νέους στόχους που συνδέονται με αυτά στο ανώτατο επίπεδο της διοικητικής ιεραρχίας ή να διαγράψουν/ τροποποιήσουν στόχους που δεν περιλαμβάνονται πλέον στο Αναθεωρημένο Ετήσιο Σχέδιο Δράσης
 - για φορείς οι οποίοι είτε εμπίπτουν είτε όχι στα Ετήσια Σχέδια Δράσης του ν. 4622/2019, να προβούν σε οποιαδήποτε συμπλήρωση ή τροποποίηση στόχου κρίνεται αναγκαία για το σύνολο των στόχων που έχουν ανατεθεί σε αυτούς κατά τη διαδικασία συζήτησης επισκόπησης προόδου,
 - για φορείς οι οποίοι εμπίπτουν στις διατάξεις του άρθρου 33 του ν. 5149/2024 και για τους οποίους έχουν καταχωριστεί νέοι προτεινόμενοι στόχοι, υπό τη μορφή έργων και οροσήμων, στην υπό-εφαρμογή «Διαχείριση Έργων», να εισάγουν τους αντίστοιχους νέους στόχους που συνδέονται με αυτά στο ανώτατο επίπεδο της διοικητικής ιεραρχίας, προκειμένου να είναι εφικτή στη συνέχεια η εξειδίκευσή τους από τους διαχειριστές στοχοθεσίας μονάδας.
- ο αφού ολοκληρωθεί η διαδικασία της αναθεώρησης από το σύνολο των εμπλεκομένων, να προβούν σε συνολική **οριστικοποίηση** της στοχοθεσίας για το φορέα, προκειμένου να υποβληθεί οριστικά.

Στο σημείο αυτό επισημαίνεται ότι για να καταστεί εφικτή η αναθεώρηση της στοχοθεσίας του φορέα, κατ' αρχάς είναι αναγκαίο να πραγματοποιηθεί από τον Διαχειριστή Στοχοθεσίας Φορέα η **Δημιουργία Νέας Έκδοσης**, σύμφωνα με τις οδηγίες που παρατίθενται στην ενότητα 12 του Εγχειριδίου Ηλεκτρονικής Εφαρμογής Στοχοθεσίας ν. 4940/2022 στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (Απογραφή) – 8η Έκδοση.

A.2. Οι Διαχειριστές Στοχοθεσίας Μονάδας οι οποίοι αξιολογούν προϊσταμένους καλούνται, εφόσον κριθεί αναγκαίο, να προβούν σε αναθεώρηση των στόχων οι οποίοι τους έχουν ανατεθεί, καθώς και των σχετικών δεικτών.

Επισημαίνεται ότι, κατά τη διαδικασία της αναθεώρησης, οποιαδήποτε συμπλήρωση, τροποποίηση ή διαγραφή στόχων στην Εφαρμογή «**Στοχοθεσία**» πρέπει να συνοδεύεται από την παράθεση συγκεκριμένης ανά στόχο αιτιολογίας αναφορικά με την αναγκαιότητα τροποποίησής τους, όπως προβλέπεται στην παρ. 3 του άρθρου 8 της αριθμ. ΔΣΣΚ/ΤΠΠ/Φ.1/οικ.386/30.12.2022 υπουργικής απόφασης (ΦΕΚ Β'46).

A.3. Ως προς τους ρόλους των χρηστών της Εφαρμογής, ισχύουν τα διαλαμβανόμενα στην αριθμ. ΔΣΣΚ/Φ.8/17/οικ.7717/9.5.2025 (Ψ2ΑΝ46ΜΤΛ6-Η0Φ) σχετική εγκύκλιο. **Υπογραμμίζεται ότι ισχύουν οι ρόλοι που έχουν ήδη αποδοθεί σύμφωνα με τις οδηγίες που είχαν δοθεί στην ανωτέρω εγκύκλιο και, ως εκ τούτου, δεν απαιτείται η εκ νέου απόδοση ρόλων.**

Α.4. Λοιπά ζητήματα

Σε συνέχεια εκτενούς επεξεργασίας των υποβληθέντων στόχων για το έτος 2025 από το Υπουργείο Εσωτερικών, με τη χρήση δειγματοληπτικών ελέγχων και της τεχνητής νοημοσύνης, διαπιστώνονται, σε αρκετές περιπτώσεις, τα ακόλουθα:

- η ανάγκη για επανεξέταση στόχων προκειμένου να είναι σε απόλυτη ευθυγράμμιση με τα κριτήρια της προσέγγισης S.M.A.R.T. και να εξειδικεύονται στις ιδιαιτερότητες της κάθε μονάδας. Παρατηρείται το φαινόμενο ένας στόχος να τίθεται οριζόντια και αυτούσιος σε σύνολο μονάδων με διαφορετικές αρμοδιότητες και αποστολή.
- η ανάγκη για επανεξέταση και διόρθωση των δεικτών που έχουν τεθεί για την παρακολούθηση του βαθμού υλοποίησης των στόχων. Σύμφωνα με τα στοιχεία του Υπουργείου, για το έτος 2025 έχει τεθεί μονοσήμαντος δείκτης στο 57% των στόχων. Δεδομένου ότι ο μονοσήμαντος δείκτης τίθεται σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, προκρίνεται η επανεξέταση των δεικτών προκειμένου να επιλέγεται ο κατάλληλος τύπος δείκτη. Υπογραμμίζεται η ανάγκη για επιλογή του κατάλληλου δείκτη, με τον σωστό προσδιορισμό του κατάλληλου τεκμηριωτικού υλικού, προκειμένου στο επόμενο στάδιο να είναι εφικτή η καταχώριση των μετρήσεων από τους προϊστάμενους των κατώτερων ιεραρχικά οργανικών μονάδων.

Στόχος των ανωτέρω είναι η ποιοτική βελτίωση των στόχων προκειμένου να ανταποκρίνονται στα πραγματικά αποτελέσματα των οργανικών μονάδων και να είναι εφικτή η ορθή καταχώριση των μετρήσεων στο επόμενο στάδιο. Προς υποβοήθηση των φορέων, έχουν αναρτηθεί σχετικά παραδείγματα με τα ανωτέρω, στην ιστοσελίδα της Απογραφής (<https://www.apografi.gov.gr/>) στη διαδρομή: Αξιολόγηση → Στοχοθεσία – Αξιολόγηση ν. 4940/2022 (Α'112) → Οδηγίες χρήσης.

Σημειώνεται ότι, από το έτος 2026, το Υπουργείο Εσωτερικών με στόχο:

- την ανάγκη για πλήρη διαφάνεια και λογοδοσία της δημοσίας διοίκησης
- την απρόσκοπτη πρόσβαση των πολιτών στη στοχοθεσία όλων των φορέων σε επίπεδο οργανικής μονάδας, προκειμένου να γνωρίζει τι στόχους έχει θέσει ο κάθε φορέας

θα προβεί στη δημοσίευση του συνόλου των στόχων που θα καταχωριστούν και θα οριστικοποιηθούν στην ηλεκτρονική εφαρμογή "Στοχοθεσία" για το έτος 2026 στο νέο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης.

Α.5. Διάδραση αξιολογητή - αξιολογούμενου

Υπενθυμίζεται ότι στο πλαίσιο την αναθεώρησης των στόχων, οι αξιολογητές οφείλουν να προβούν σε συζήτηση με τους αξιολογούμενους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων με αντικείμενο την πορεία υλοποίησης των ορισθέντων στόχων, καθώς και το ενδεχόμενο αναθεώρησης αυτών αποστέλλοντας, εγγράφως ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, τη σχετική πρόσκληση σε συζήτηση. Διευκρινίζεται ότι, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις των παρ. 4 και 5 του άρθρου 8 του ν. 4940/2022, οι ημερομηνίες διεξαγωγής των συζητήσεων, υποχρεωτικής ή

προαιρετικής φύσης, μεταξύ αξιολογητή και αξιολογούμενου - στο πλαίσιο του καθορισμού ή/ και της αναθεώρησης των στόχων - σύμφωνα με όσα ορίζονται στα άρθρα 9 έως 12 του ως άνω νόμου, θα καταχωριστούν στην πλατφόρμα της αξιολόγησης κατά τη διενέργεια της ηλεκτρονικής διαδικασίας αξιολόγησης από τους αξιολογητές.

Β. Εγχειρίδιο Ηλεκτρονικής Εφαρμογής Στοχοθεσίας στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (Απογραφή) – 8^η Έκδοση».

Αναφορικά με τα ανωτέρω και τις ειδικότερες απαιτούμενες ενέργειες για την αναθεώρηση των στόχων, αναλυτικές οδηγίες προς τους αρμόδιους Διαχειριστές Στοχοθεσίας Φορέα/ Διαχειριστές Στοχοθεσίας Μονάδας, παρέχονται στην ενότητα 12 του «Εγχειριδίου Ηλεκτρονικής Εφαρμογής Στοχοθεσίας ν. 4940/2022 στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (Απογραφή) – 8^η Έκδοση», το οποίο είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα της Απογραφής (<https://www.apografi.gov.gr/>) στη διαδρομή: Αξιολόγηση → Στοχοθεσία – Αξιολόγηση ν. 4940/2022 (Α'112) → Οδηγίες χρήσης.

Επίσης, προς διευκόλυνση, έχουν αναρτηθεί Συχνές Ερωτήσεις, οι οποίες βρίσκονται στη διαδρομή Αξιολόγηση → Στοχοθεσία – Αξιολόγηση ν. 4940/2022 (Α'112) → Συχνές Ερωτήσεις.

Γ. Επικοινωνία για επίλυση ζητημάτων

Ως προς την υποβολή ερωτημάτων, διευκρινίζεται ότι, εφόσον κατά την εφαρμογή των διατάξεων ανακύπτουν ερωτήματα τα οποία δεν καλύπτονται από τις οδηγίες που δίνονται με την παρούσα ή προηγούμενες εγκυκλίους, τις συχνές ερωτήσεις καθώς και το εγχειρίδιο, οι Διαχειριστές Στοχοθεσίας Φορέα δύνανται να απευθύνονται στην Υπηρεσία μας, είτε τηλεφωνικά είτε με την αποστολή έγγραφων ερωτημάτων στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου stoxothesia@ypes.gov.gr. Επισημαίνεται ότι, ερωτήματα που έχουν υποβληθεί στην Υπηρεσία μας και απαντώνται με την παρούσα εγκύκλιο, τις συχνές ερωτήσεις, το εγχειρίδιο, δεν θα απαντηθούν μεμονωμένα, αλλά θα τεθούν στο ΑΡΧΕΙΟ.

Οι Διευθύνσεις Διοικητικού/ Προσωπικού παρακαλούνται να κοινοποιήσουν, με κάθε πρόσφορο τρόπο, την παρούσα εγκύκλιο στους εποπτευόμενους φορείς αρμοδιότητάς τους. Η Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης παρακαλείται για την άμεση κοινοποίηση της παρούσας στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού.

Η παρούσα εγκύκλιος βρίσκεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση του Υπουργείου μας (www.ypes.gr), στη διαδρομή: Έργο & Δράσεις → Ανθρώπινο Δυναμικό Δημοσίου Τομέα → Αξιολόγηση (<https://www.ypes.gr/anthropino-dynamiko-dimosioy-tomea/category--axiologisi>) καθώς και στην ιστοσελίδα της Απογραφής (<https://www.apografi.gov.gr/>) στη διαδρομή: Αξιολόγηση → Στοχοθεσία – Αξιολόγηση ν. 4940/2022 (Α'112) → Θεσμικό πλαίσιο.

Η Υφυπουργός

Παρασκευή Χαραλαμπογιάννη

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

1. Όλα τα Υπουργεία, Διευθύνσεις Διοικητικού/ Προσωπικού
(με την παράκληση να διαβιβαστεί σε όλα τα εποπτευόμενα Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύουν)
2. Γενικές και Ειδικές Γραμματείες Υπουργείων, Δ/νσεις Διοικητικού/ Προσωπικού
3. Όλες τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, Διευθύνσεις Διοικητικού
4. Όλες τις Ανεξάρτητες Αρχές, Διευθύνσεις Διοικητικού/ Προσωπικού
5. Νομικό Συμβούλιο του Κράτους
6. Προεδρία της Κυβέρνησης, Μονάδα Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης της Προεδρίας
7. Υπουργείο Εσωτερικών, Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης
(με την παράκληση να διαβιβαστεί σε όλους τους Δήμους της χώρας)
8. ΑΔΕΔΥ
9. ΠΟΕ ΟΤΑ

ΚΟΙΝ. (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

1. Όλα τα Υπουργεία
-Γραφεία Υπουργών, Υφυπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών
-Γραφεία Γενικών, Ειδικών και Αναπληρωτών Γραμματέων
-Γραφεία Υπηρεσιακών Γραμματέων
2. Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
-Γραφεία Συντονιστών
-Γραφεία Γραμματέων

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υφυπουργού
3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα
4. Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα
5. Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων
6. Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών
7. web.support@ypes.gr για την ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Υπουργείου στη διαδρομή «Ανθρώπινο Δυναμικό Δημοσίου Τομέα - Αξιολόγηση».